COS CRPF

Centre de Réadaptation Professionnelle et de Formation

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Formation Professionnelle Continue

Établissement et service de Pré-Orientation

COS
FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG

Accompagnement aux entreprises

Établissement et service de Réadaptation Professionnelle

Notre mission

Spécialiste de l'accompagnement et de la formation professionnelle, nous apportons une réponse de qualité et de proximité aux différents publics : travailleurs handicapés, personnes en difficulté sociale, demandeurs d'emplois, salariés… dans une optique d'insertion professionnelle durable.

ÉDITO DU DIRECTEUR

Virage numérique et innovations

Patrice LEGUY
Directeur

Tourné vers l'avenir et les nouvelles technologies, le COS CRPF avait déjà montré, dès 2018, sa capacité à développer ses compétences numériques dans le cadre de ses actions de formation, avec son ingénierie et sa plateforme LMS de formation à distance.

2024 marque un nouveau un virage numérique, dans le cadre de la gestion administrative de ses stagiaires cette fois-ci, avec l'intégration de deux nouveaux logiciels dédiés. En effet, côté Réadaptation professionnelle, l'établissement s'est doté d'un Dossier Unique Informatisé, IMAGO DU, permettant d'améliorer encore la coordination du parcours personnalisé de nos stagiaires. Parallèlement, pour ses actions de formation de droit commun, le COS CRPF a mis en place un nouveau logiciel de gestion, SOFIA, permettant l'émargement numérique, le suivi pédagogique et la planification.

Toujours dans cette démarche d'innovation, notre établissement a également élargi son offre de formation dans le domaine de l'accompagnement et de l'insertion. Car, apprès le lancement de la formation « Conseiller en insertion professionnelle » en 2023, notre établissement a ouvert une nouvelle formation de « Formateur professionnel d'adultes », démarrée en automne 2024. Le COS CRPF évolue également dans son offre de services, puisque sa capacité d'accueil a augmenté de 16 places et qu'il peut désormais accueillir les jeunes bénéficiaires à partir de 16 ans.

2024, année de développements, mais également de continuité dans la durée. Car notre démarche d'amélioration continue et la qualité de nos pratiques ont été aussi à l'honneur cette année. En effet, les deux certifications Qualiopi et Iso 9001 ainsi que l'évaluation HAS ont été renouvelées avec succès, soulignant ainsi la constance de notre qualité de service. Dans le même temps, notre contrat d'objectifs et de moyens (CPOM) avec l'ARS était également renouvelé pour les 5 prochaines années.

De tels résultats n'auraient pu s'obtenir sans la qualité et l'engagement de nos équipes professionnelles très impliquées dans leurs missions d'accompagnement.

Plus largement, je vous laisse découvrir, au travers de ce document, une rapide rétrospective de nos activités en 2024 ainsi que nos projets pour 2025.

Bonne lecture.

Patrice Leguy
Directeur du COS CRPF

SOMMAIRE

LA FONDATION 4
Le COS CRPF est un établissement de la Fondation COS Alexandre Glasberg 4

RAPPEL DE NOS ACTIVITÉS 5
Nos dispositifs 5
Nos actions de Réadaptation Professionnelle 6
Nos actions de formation professionnelle continue 7

ACTIVITÉS EN CHIFFRES 8
Réadaptation Professionnelle 8
Formation Professionnelle Continue 10

FAITS MARQUANTS 12
Les événements marquant l'année 2023 12

RESSOURCES HUMAINES 14
Développement des compétences 14

DISPOSITIFS 15
Itinéraire Tremplin Interactif (ITI) et ses ateliers collectifs 15
Accompagnement vers l'Emploi dans les métiers des Services ou de l'Industrie (AESI) 16
Ouverture d'un Pôle Savoirs à Torcy : un tremplin vers l'insertion sociale et professionnelle 17

FORMATIONS 18
Une nouvelle formation « Formateur Professionnel d'Adultes » 18
L'Entreprise d'Entrainement Pédagogique (EEP) en plateforme 19
Taux de réussite aux titres en 2024 20
Nos entrées en 2025 21

PARTENARIATS 22
Pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap 22
Convention de gouvernance et de coopération de la Plateforme P3R77 Sud 77 23

SPORTS ET CULTURE 24
Sensibilisation aux JO par les stagiaires AESI 24
Jeux Olympiques 2024 : l'équipe de France de Boccia au COS CRPF 25
Concert de l'Orchestre National d'Ile-de-France 26
Saison culturelle et sportive 27

CYBER CENTRE **28**
Un extranet pour nos stagiaires 28
Déploiement du dossier unique informatisé 29
SOFIA 29

ENVIRONNEMENT ET ENGAGEMENTS SOLIDAIRES **30**
Développement durable et solidarité 30

ÉVÉNEMENTS **32**
Forum de l'emploi et de l'inclusion 32
Journée départementale de l'Emploi Accompagné 77 33
69 stagiaires au Duoday 33

TRAVAUX EN COURS **34**
L'accessibilité au cœur de nos missions 34

QUALITÉ **35**
Trois certifications renouvelées 35

PROJETS À VENIR **36**
Journée portes ouvertes 2025 36
Nouvelle formation : graphiste 36
Le retour des bilans et des VAE 37
L'établissement se tourne vers la santé mentale et l'inclusion 37

FINANCES **38**
La taxe d'apprentissage 38
Nos financeurs 39

ILS NOUS SOUTIENNENT **40**

LEXIQUE DE NOS DISPOSITIFS ET FORMATIONS **41**

LA FONDATION

Le COS CRPF est un établissement de la Fondation COS Alexandre Glasberg

FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG

La Fondation COS gère plus de 80 établissements et services sanitaires, médico-sociaux et sociaux répartis sur tout le territoire national :

- L'activité en faveur des personnes âgées : 1930* lits et places en Île-de-France, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie, PACA et Bourgogne-Franche Comté.
- L'activité en faveur des personnes en situation de handicap : 1814* lits et places en secteur sanitaire ou médico-social, en Île-de-France, Bourgogne-Franche Comté, Centre Val-de-Loire, Grand-Est et Auvergne-Rhône-Alpes.
- L'activité en faveur des personnes en situation de précarité : 1899* lits et places en Île-de-France et Nouvelle-Aquitaine.

La Fondation, reconnue d'utilité publique (par décret du 26 octobre 2018), accueille, depuis 80 ans, des personnes fragilisées par la vieillesse, la maladie, le handicap ou la précarité. Elle mène des actions de soin, d'accueil, d'hébergement et de formation, dans le souci constant de garantir le respect des personnes vulnérables qu'elle accompagne, de préserver leur dignité et de favoriser leur autonomie.
Elle accueille les personnes âgées au sein de ses établissements sanitaires et médico-sociaux (Ehpad) et s'inscrit dans la politique de maintien à domicile.
Elle offre aux personnes en situation de handicap des lieux de vie, de soin, de rééducation et de formation adaptés à leurs besoins.
Elle accompagne les personnes en situation de précarité et les demandeurs d'asile dans ses centres d'accueil et d'hébergement.

**données issues du RA 2023 de la Fondation COS Alexandre Glasberg*

Ses valeurs

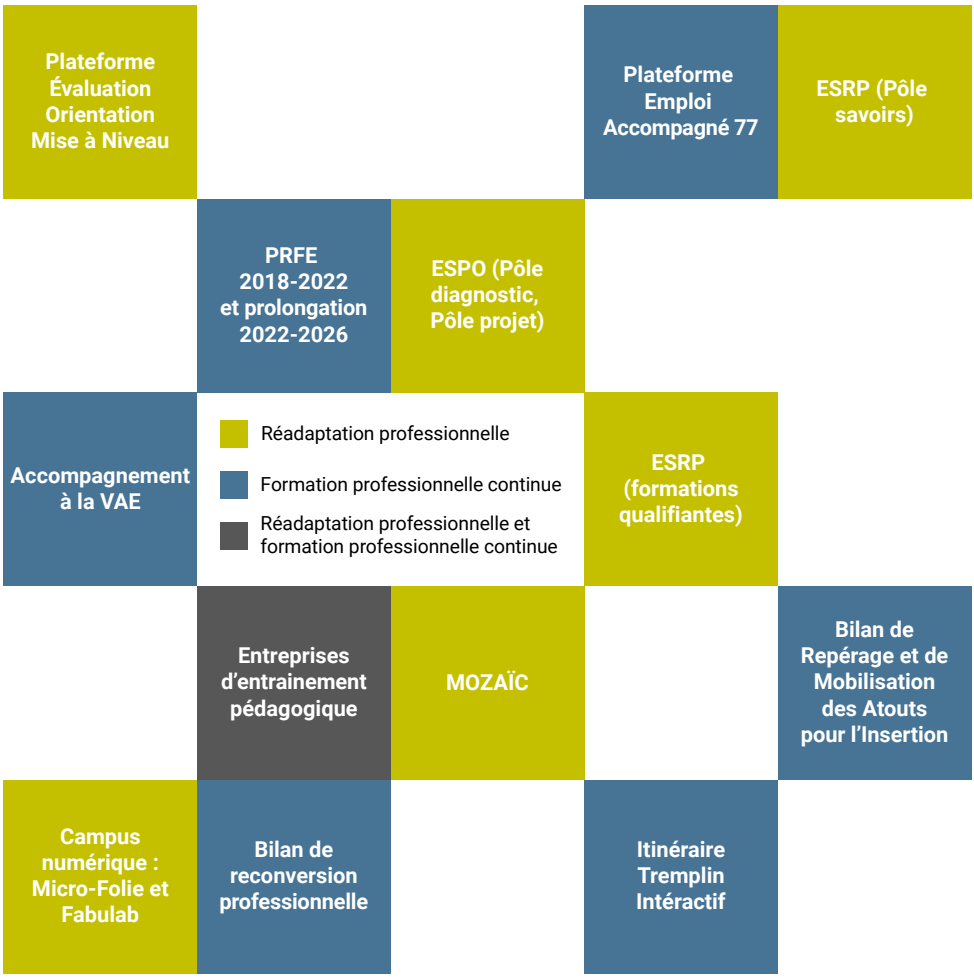
Humanisme
Mettre la personne, tout indissociable, au cœur de son action

Solidarité
Lutter contre toutes les formes d'exclusion

Engagement
Être force de proposition et prendre part aux débats de société

RAPPEL DE NOS ACTIVITÉS

Nos dispositifs



Nos actions de Réadaptation Professionnelle

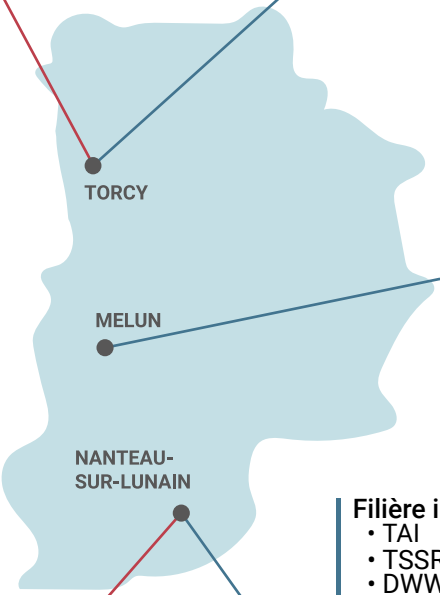
Pôle diagnostic :
- BPD
- BPD Spécialisé

Pôle projet :
- Préorientation
- Préorientation spécialisée

Pôle savoirs
- Action de mise à niveau

Pôle de socialisation et de mobilisation :
- VISA

Filière tertiaire :
- EAA
- SA



Filière tertiaire :
- EAA
- SA

Pôle de socialisation et de mobilisation :
- VISA

Pôle travail :
- AESI
- Emploi accompagné

Plateforme Evaluation, Orientation, Mise à niveau :
- Bilan
- Bilan spécialisé
- Pôle Projet
- Pôle Projet spécialisé
- Pôle savoirs

Filière informatique :
- TAI
- TSSR
- DWWM

Filière infographie :
- GRA
- CDUI

Filière sécurité :
- MSP comprenant : TFP APS – SST – SSIAP 1

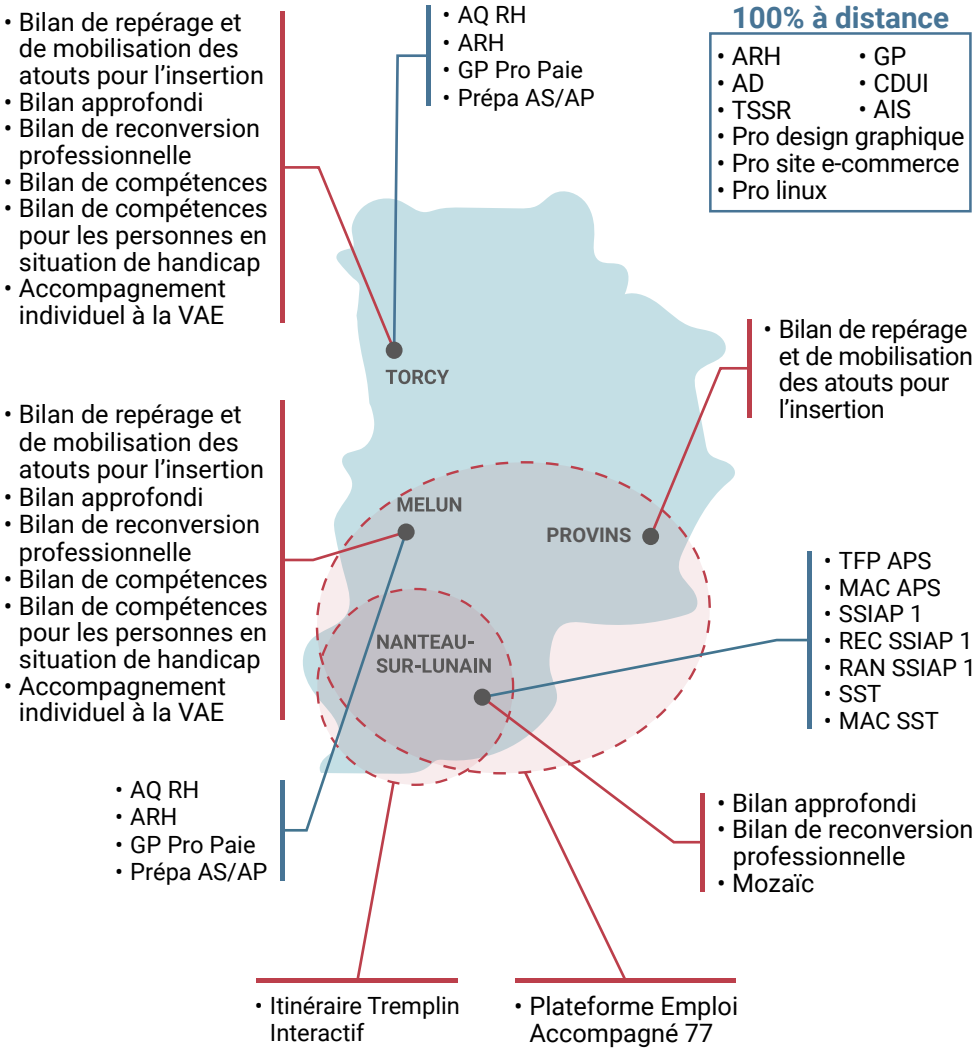
Filière accompagnement et Insertion :
- CIP
- FPA

Formation professionnelle qualifiante

Service EOM : Évaluation, Orientation, Mise à niveau

**Se référer au lexique page 38 pour les abréviations*

Nos actions de Formation Professionnelle Continue



Formation professionnelle qualifiante

Service EOM : Évaluation, Orientation, Mise à niveau

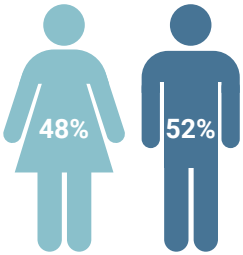
**Se référer au lexique page 38 pour les abréviations*

ACTIVITÉS EN CHIFFRES

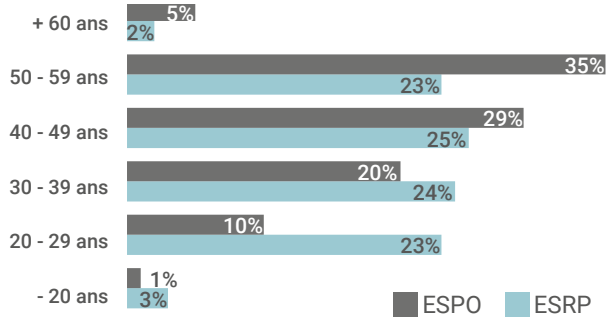
Réadaptation Professionnelle

656 stagiaires sortis en 2024

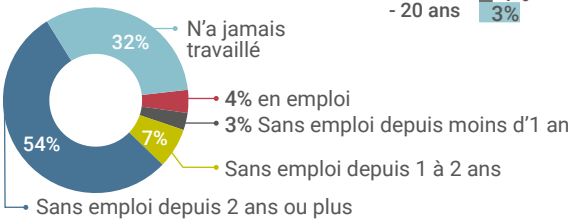
60 721 journées réalisées dont 5682 à titre expérimental



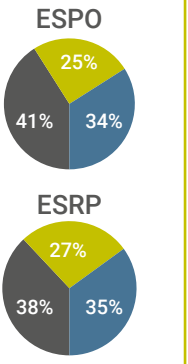
Âge moyen : 40 ans



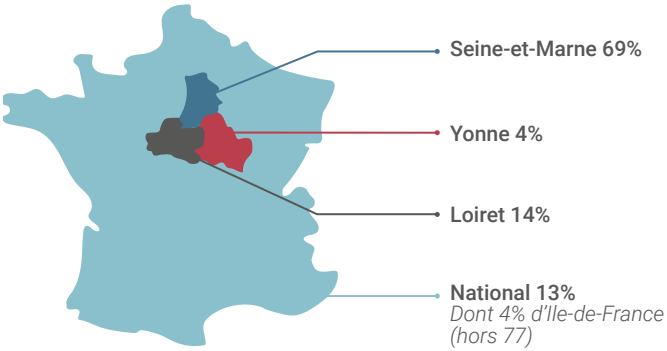
Situation à l'entrée



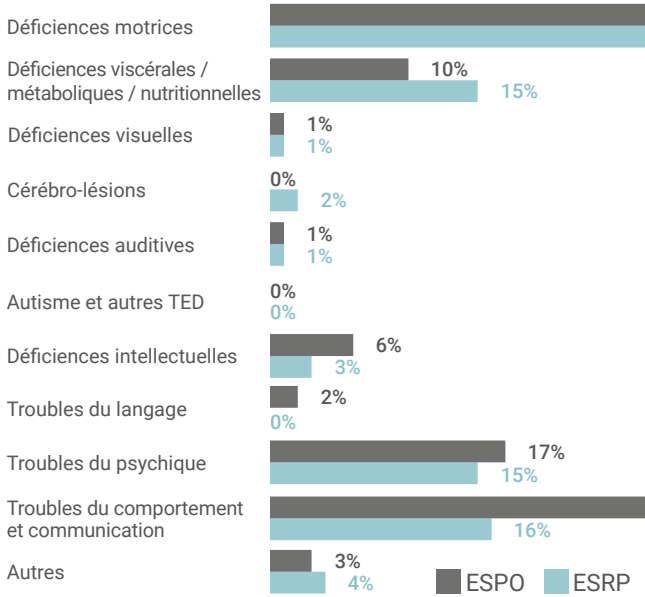
Niveau scolaire



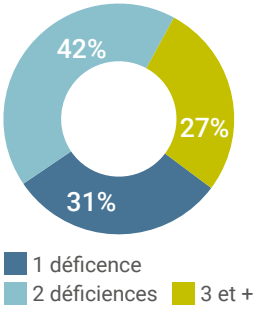
Origine de notre public



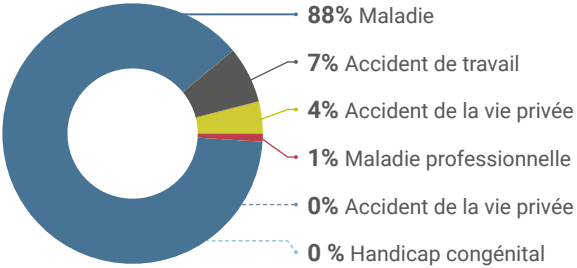
Type de handicap



Nombre de déficiences



Origine du handicap



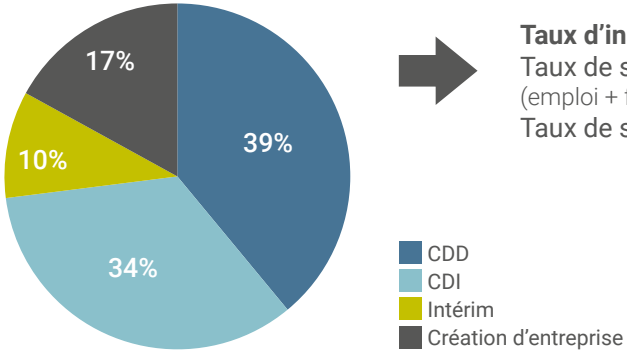
Taux de réussite aux examens

96%
de réussite

86 % de réussite totale
10% de validation partielle

Taux d'insertion (à 12 mois pour les stagiaires sortis entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023)

(stagiaires sortis en 2023 / AESI compris dans la formation professionnelle)



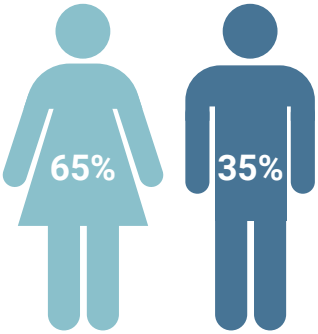
Taux d'insertion global : 49%
Taux de sortie dynamique : **69%**
(emploi + formation)
Taux de solution AESI : **62%**

Formation Professionnelle Continue

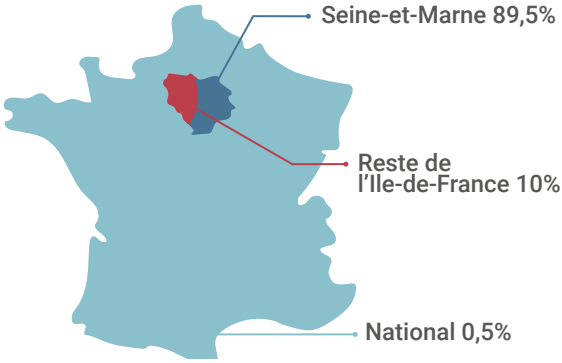
La formation professionnelle continue s'adresse à tous types de public. Elle inclut également des personnes en situation de handicap.

1 576 stagiaires sortis en 2024

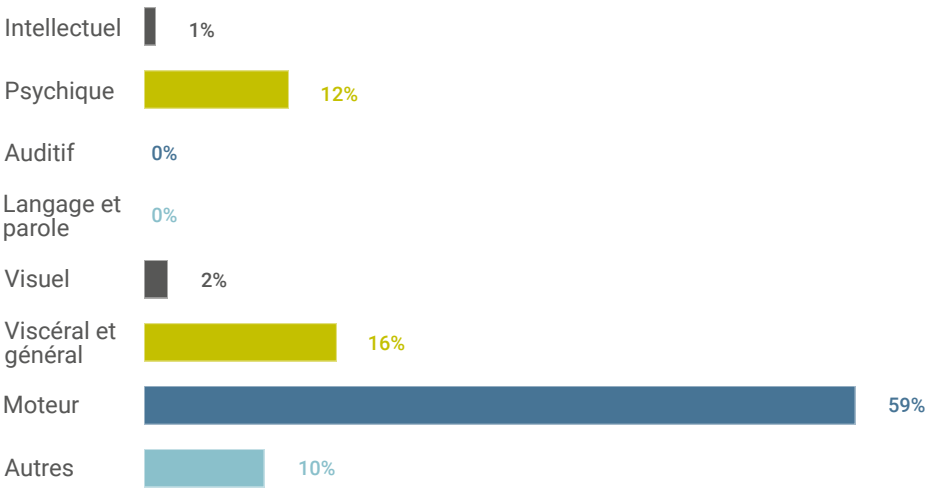
Âge moyen : 40 ans



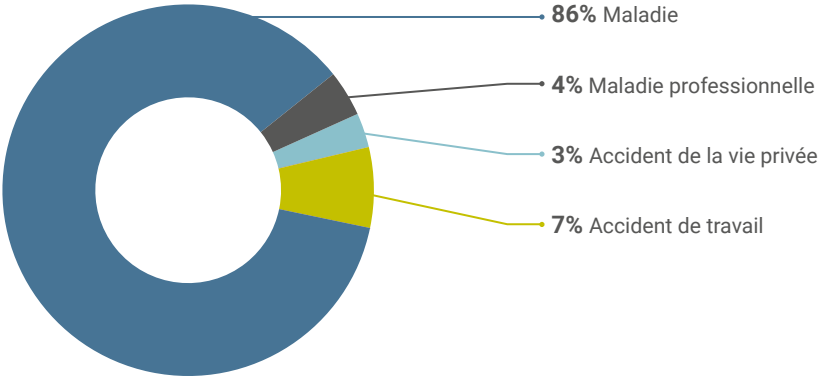
Origine de notre public



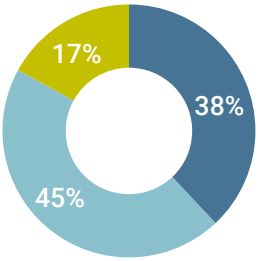
Type de handicap



Origine du handicap



Nombre de déficiences

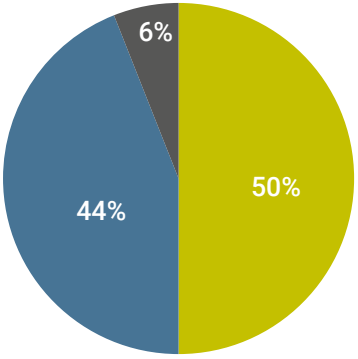


Taux de réussite aux examens

93%
de réussite

88 % de réussite totale
5% de validation partielle

Taux d'insertion (à 12 mois pour les stagiaires sortis entre 01/01/2022 et le 31/12/2023)



Taux d'insertion global : 61%
Taux de sortie dynamique : **71 %**
(emploi + formation)

FAITS MARQUANTS

Les événements marquant l'année 2024

JANVIER

- **La Plateforme Emploi Accompagné signe une convention de partenariat avec la MDPH77 et le Service Public de l'Emploi.**
- **Le COS CRPF répond présent au forum associatif de l'INSEAD.** Une initiative permettant aux professionnels de cette grande école de venir partager leur expertise avec nos stagiaires sur les filières informatique, graphique et tertiaire.

FÉVRIER

- Les stagiaires des formations Concepteur designer UI et Infographiste metteur en page **visitent l'Atelier Musée de l'Imprimerie (AMI)** de Malesherbes.
- **La Plateforme Emploi Accompagné rencontre le MEDEF** afin de faire connaître ce dispositif à son réseau d'entreprises sur le territoire.

MARS

- **L'établissement rencontre l'équipe de l'Association HAND AURA,** qui agit en faveur des personnes en situation de handicap, leurs familles et les professionnels qui les accompagnent.
- **Les stagiaires du COS CRPF assistent à la conférence sur le don d'organes,** à l'occasion du passage à Nanteau-sur-Lunain de la Course du Cœur.

AVRIL

- **Dans le cadre d'actions de sensibilisation au handicap, des salariés de l'entreprise St Gobain rencontrent nos stagiaires** autour d'un tournoi de ping-pong organisé par nos moniteurs d'activités physiques adaptées.
- **Le COS CRPF se dote d'un nouvel extranet dédié à ses stagiaires,** accessible par Internet, sur ordinateurs, tablettes et smartphones.

JUIN

- **Le COS CRPF présente sa nouvelle Plateforme Evaluation Orientation Mise à niveau (pré-orientation) à ses partenaires.**
- **Un trio de musiciens à cordes de l'Orchestre National d'Ile de France donne un concert** sur le site du COS CRPF de Nanteau en présence des partenaires, stagiaires et salariés.
- **L'établissement renouvelle sa certification Qualiopi** avec une reconnaissance particulière de la qualité de ses plateaux techniques, l'expérience des équipes et la maîtrise du processus qualité.

JUILLET

- **L'équipe nationale française de Boccia** composée de 7 joueurs, accompagnés de 13 encadrants **a choisi de s'entrainer dans les infrastructures du COS CRPF pour se préparer aux Jeux Paralympiques de septembre 2024.**

AOÛT

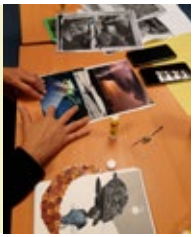
- **La formation continue se dote d'un nouveau logiciel SOFIA,** un ERP (Enterprise resource planning) de gestion complet allant de la planification des formations jusqu'au calcul du Bilan Pédagogique et Financier.

SEPTEMBRE

- **Le COS CRPF organise son premier Forum de l'emploi et de l'inclusion,** accueillant plus de 30 exposants.
- **Les émargements papiers disparaissent pour la formation continue,** avec la mise en œuvre de la gestion des émargements en centre, en distanciel et en entreprise. Une solution interfacée avec le Système d'Information de la Région IDF.

OCTOBRE

- **C'est le démarrage de la première formation Formateur professionnel d'adultes** du COS CRPF en Réadaptation professionnelle.
- Les groupes Employé administrative et d'accueil et Secrétaire assistant du site de Melun et Conseiller Insertion professionnelle de Nanteau participent à la **résidence d'artistes *« Je rêve en cyanotype »*.**
- **L'établissement renouvelle sa certification ISO 9001 par AFNOR certification.**



NOVEMBRE

- **La Plateforme emploi accompagné de Seine-et-Marne organise sa première journée dédiée** avec ses partenaires au COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain
- **Le COS CRPF signe la convention de gouvernance et de coopération** de la plateforme de réhabilitation psycho-sociale du Sud Seine-et-Marne (P3R77 Sud)

RESSOURCES HUMAINES

Développement des compétences

La Direction du COS CRPF est particulièrement attentive à développer une culture de bientraitance et une expertise sur le handicap. C'est pourquoi elle met en place un plan de développement des compétences conséquent.

Depuis 2015, le COS CRPF verse une contribution volontaire au-delà de ses obligations légales (2,30% de sa masse salariale).
En 2023, son investissement formation était de 6.14%.
En lien avec ses orientations sur la gestion de la santé mentale sur le territoire, et dans le cadre du déploiement de son plan d'action sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), la Direction a poursuivi le développement des compétences de son personnel en 2024. De nombreuses formations ont ainsi été suivies par nos professionnels telles que *« l'accompagnement des personnes ayant des troubles du spectre autistique », « la gestion des manifestations agressives en ESMS », « la bientraitance »*, ainsi que *« le secret professionnel et le partage d'information dans l'intervention sociale et médico-sociale »*. En septembre, l'ensemble du personnel a assisté à une Conférence de Monsieur Josef Schovanec sur *« les freins à l'embauche des personnes autistes »*.
Des salariés « experts » sont également formés dans un domaine particulier.
En 2024, une salariée a obtenu le diplôme « *DIU Réhabilitation psychosociale : parcours de soins orientés »,* d'autres sont en cours dans les domaines des troubles neurodéveloppementaux chez l'adulte ou encore de l'emploi accompagné.

En l'année 2025, d'autres formations en lien avec la réhabilitation psychosociale seront organisées.

DISPOSITIFS

Itinéraire Tremplin Interactif (ITI) et ses ateliers collectifs

Depuis 2020, le dispositif Itinéraire Tremplin Interactif (ITI) déployé par le COS CRPF, permet aux bénéficiaires du RSA du territoire de se remobiliser afin d'améliorer leur insertion professionnelle. Focus sur ses ateliers collectifs…

Ce dispositif est destiné aux allocataires du RSA des villes de Nemours et de Montereau (Sud Seine-et-Marne). Les bénéficiaires les plus éloignés de l'emploi se voient proposer le « Module de remobilisation » afin de combiner recherche d'emploi et actions ciblées sur la résolution des problématiques freinant leur accès à l'insertion. L'objectif de cette action est de permettre aux personnes concernées d'intégrer ensuite l'accompagnement classique.

Au travers de différents ateliers collectifs, les bénéficiaires sont amenés à considérer leurs freins psychologiques, à réactiver leurs compétences professionnelles émoussées par l'inactivité prolongée, à restaurer leur estime de soi et lutter contre l'isolement social. Le résultat est à la hauteur de l'objectif, avec 45% d'insertion dynamique en 2024.

Cette démarche s'inscrit dans la mise en application de la loi du Plein Emploi (1er janvier 2025).

Un dispositif financé par :

Cette opération est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du PON FSE + 2021-2027

Accompagnement vers l'Emploi dans les métiers des Services et/ou de l'Industrie

Depuis 24 ans, le COS CRPF propose l'action AESI (Accompagnement vers l'Emploi dans les métiers des Services et/ou de l'Industrie).

Cette action ne forme pas à un métier spécifique. Elle vise le retour à l'emploi réaliste dans divers secteurs d'activité pour des personnes souvent éloignées du travail depuis plusieurs années.

Au programme des 9 mois : stages en entreprises, démarches auprès des employeurs, participation aux forums emploi, ateliers d'insertion (travailler CV, entretiens d'embauche, candidatures), ateliers pratiques (permaculture, couture, tri, cartonnage), ateliers bureautiques et remise à niveau, activités physiques adaptées, possibilité de bénéficier d'un suivi psychologique et social. La priorité est donnée aux démarches d'insertion et aux stages de durée variable : de 1 semaine à 6 mois, selon les objectifs, les apports pour le stagiaire et un éventuel recrutement.

Les stagiaires reprennent confiance en eux, se remobilisent. Ils renouent progressivement avec le monde du travail, son rythme, ses codes. Ils découvrent des métiers, évaluent leurs capacités de travail selon leur handicap, valorisent leurs compétences et en acquièrent de nouvelles.

Des solutions d'insertion multiples : CDD, CDI, contrat aidé, CDDI, orientation ESAT, éventuellement formation. Des secteurs variés : collectivités, industrie, entretien des locaux, espaces verts, administratif, vente, …

Ouverture d'un Pôle Savoirs à Torcy : un tremplin vers l'insertion sociale et professionnelle

Notre site de Torcy a inauguré fin 2023 un tout nouveau parcours : le Pôle Savoirs. Ce dispositif est conçu pour accompagner les publics en situation de handicap dans la consolidation des savoirs fondamentaux et les préparer à la réussite de leurs projets futurs.

Le Pôle Savoirs s'adresse aux personnes souhaitant (re)trouver le chemin de l'apprentissage. Il offre une mise à niveau en français, mathématiques, logique, numérique, bureautique et culture générale mais également des actions spécifiques d'alphabétisation et de Français Langue Étrangère (FLE). Plus qu'un simple programme de formation, il aide à lever les obstacles liés à l'apprentissage, apprendre à se connaître, identifier le(s) profils d'apprentissage, mettre en place une méthodologie de travail, retrouver la confiance en soi, se questionner, réactiver des compétences oubliées, transférer les acquis professionnels et acquérir de nouvelles connaissances essentielles à l'insertion sociale et professionnelle.

Principe

Ce dispositif repose sur deux principes fondamentaux :

- Entrées et sorties permanentes : les stagiaires peuvent intégrer le Pôle Savoirs à tout moment avec une durée adaptée afin d'atteindre leurs objectifs, garantissant ainsi une flexibilité totale.
- Parcours totalement individualisé : chaque stagiaire bénéficie d'un accompagnement sur-mesure, adapté à ses besoins spécifiques et à son rythme, pour maximiser son développement personnel et professionnel et ses chances de réussite.

Objectifs

Un des principaux objectifs du Pôle Savoirs est de limiter les ruptures de parcours. Ainsi, il répond à un double enjeu :

- Pour les stagiaires qui n'ont pas les prérequis nécessaires pour intégrer un Pôle Projet (un parcours dédié à l'élaboration du projet professionnel) ou un Bilan Pôle Diagnostic - parcours dédié à l'évaluation globale du bénéficiaire (sociale, médicale, psychologique et professionnelle), le Pôle Savoirs leur offre une opportunité de les acquérir.
- En sortie de Pôle Projet, les participants peuvent également s'appuyer sur ce dispositif pour renforcer leurs compétences et se préparer à intégrer une formation qualifiante.

Avec ce nouvel outil, le site du COS CRPF de Torcy renforce son offre de services et affirme son rôle clé dans l'accompagnement des publics en situation de handicap. Grâce à cet accompagnement ciblé et personnalisé, le Pôle Savoirs agit comme un véritable levier pour sécuriser les trajectoires des stagiaires et leur offrir un tremplin vers une réinsertion réussie et durable.

Pôle savoirs de Torcy

FORMATIONS

Une nouvelle formation « Formateur Professionnel d'Adultes »

A l'automne 2024, le COS CRPF a accueilli sa première section d'apprenants sur le titre « Formateur professionnel d'adultes ». Une formation de niveau 5 (bac +2) dispensée sur 14 mois.

Proposée sous un format hybride alternant périodes en centre, à distance et en entreprise, l'ouverture de cette section a connu un franc succès et les notifications d'orientation proviennent de l'ensemble du territoire national.
Notre établissement est, de par ses missions, un plateau technique pour les apprenants FPA et la formatrice propose des activités très diversifiées, s'appuyant sur la transversalité dans les mises en situation, l'intervention des stagiaires au sein d'autres actions… Les outils proposés, comme notre plateforme de e-learning FOCAL permettent d'être au plus près des exigences du métier de formateur de demain.

Véronique,
stagiaire en formation « Formateur professionnel d'adultes »

« Nous sommes 14 stagiaires, formés par Corinne, une formatrice passionnée et talentueuse, et orientés par Claire (Conseillère en Insertion Professionnelle). Ce n'est pas toujours simple à cause de nos histoires de vie et de santé mais le centre nous accompagne dans les meilleures conditions.»

L'Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP) en plateforme

En 2024, le dispositif EEP, utilisé dans le cadre des formations, a été développé en plateforme, permettant aux stagiaires des sites de Melun et Torcy de travailler en commun.

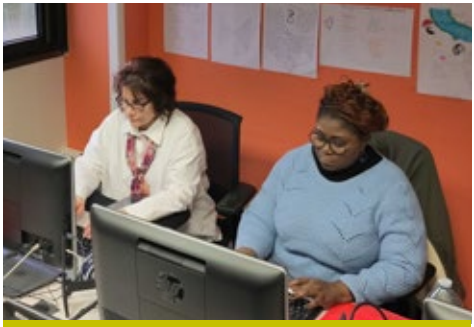
Une Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP) est une entreprise fictive... mais dont le travail est bien réel. Elle reproduit grandeur nature toutes les fonctions d'une entreprise, hormis la production.

Les EEP fédèrent, à elles seules, un marché économique. En effet, constamment en relation entre-elles, les 111 Entreprises d'Entraînement Pédagogique françaises s'achètent et se vendent produits et services. Elles communiquent également avec les 5 500 EEP du réseau européen.

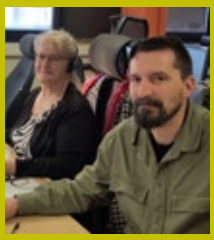
Au COS CRPF, l'Entreprise d'Entrainement Pédagogique a pris ses quartiers depuis de nombreuses années sur les sites de Melun et Torcy. Ce dispositif est utilisé dans le cadre des formations en réadaptation professionnelle ou de droit commun aux métiers « d'Employé d'accueil et d'administration » et de « Secrétaire assistante ». Elle offre ainsi à ses stagiaires une expérience à l'échelle d'une PME sur un poste de travail réel, dans un processus de production, avec des documents professionnels réels. Une mise en pratique développant autonomie, initiative et sens des responsabilités.

En 2024, le dispositif s'est déployé en plateforme, permettant ainsi l'intégration possible de participants tous les 4 mois, l'augmentation du nombre de stagiaires accueillis, l'homogénéisation des dates de stage afin de dégager du temps de travail en commun et d'ingénierie pour les formateurs.

Enfin, cette nouvelle plateforme permet l'évolution vers un titre de niveau 3 ou 4 selon les souhaits et capacités des stagiaires.



Formations EEP en plateforme



Corinne et Johnny, stagiaires en formation « Secrétaire assistant »

« L'Entreprise d'Entrainement Pédagogique nous permet de travailler comme si on était employé dans une véritable société, c'est très réaliste. On échange avec d'autres EEP en France et à l'étranger. C'est un travail d'équipe. On fonctionne en binômes et on change régulièrement de fonctions. C'est un vrai complément à notre formation. On acquiert une expérience pratique et cela nous donne confiance. »

Taux de réussite

partielle et totale au titre pour 2024 pour l'ensemble de nos formations

96%
ESRP

93%
Formation continue

Taux de réussite aux titres en 2024

Qu'il s'agisse des actions de droits communs ou des formations de réadaptation professionnelle, le taux de réussite aux titres de nos stagiaires avoisine une nouvelle fois les 100 %.

En 2024, les stagiaires du COS CRPF ont obtenu un taux de réussite de 100% pour les formations suivantes :

Actions de réadaptation professionnelle :
- Développeur web et web mobile
- Concepteur designer UI
- Installateur dépanneur en informatique
- Technicien d'assistance informatique
- Technicien supérieur systèmes et réseaux
- Conseiller en insertion professionnelle
- Service de sécurité et d'incendie et d'assistance à personne
- Agent de prévention et de sécurité (TFP APS)

Actions dites « de droit commun » :
- Assistant de direction
- Employé administratif et d'accueil
- Administrateur d'infrastructures sécurisées.

De leur côté, les formations assistant ressources humaines, gestionnaire de paie, employé administratif et d'accueil et secrétaire assistant ont également obtenu de très bons taux de réussite. Un résultat très satisfaisant pour l'établissement. La pugnacité de nos stagiaires, la pluralité des modalités d'apprentissage, l'individualisation des parcours, l'accompagnement pluri professionnel des apprenants ont sans aucun doute participé à cette réalisation.

Nos entrées en 2025

Découvrez les dates de nos prochaines formations.

Formations à destination des personnes en situation de handicap :

Employé administratif et d'accueil
- 16 juin 2025 - 9 octobre 2026 à Melun et Torcy
- 8 décembre 2025 - 12 mars 2027 à Melun et Torcy

Secrétaire assistant
- 17 mars 2025 - 12 juin 2026 à Melun
- 16 juin 2025 - 9 octobre 2026 à Melun et Torcy
- 8 décembre 2025 - 12 mars 2027 à Melun

Conseiller en insertion professionnelle
- 24 mars 2025 - 17 juillet 2026 à Nanteau

Technicien d'assistance informatique
- 18 août 2025 - 9 avril 2027 à Nanteau

Graphiste
- 2 juin 2025 - 5 février 2027 à Nanteau

Métiers de la sécurité privé
- 3 mars - 12 septembre 2025 à Nanteau
- 22 septembre 2025 - 13 mars 2026 à Nanteau

Dates susceptibles de modifications

Scannez le QR pour voir la liste complète de nos formations à jour.

Formations à destination des personnes en recherche d'emploi :

Assistant de direction 100% à distance
- 30 juin 2025 - 23 janvier 2026

Assistant ressources humaines 100% à distance
- 17 mars - 3 octobre 2025
- 2 juin - 23 décembre 2025

Gestionnaire de paie 100% à distance
- 14 avril - 28 novembre 2025
- 7 juillet 2025 - 16 janvier 2026

Concepteur designer UI 100% à distance
- 3 mars - 23 décembre 2025

Préparation à l'entrée en école d'aide-soignant ou à l'entrée en école d'auxiliaire de puériculture
- 3 février - 4 avril 2025 à Melun et Torcy
- 14 avril - 13 juin 2025 à Melun et Torcy
- 23 juin - 26 septembre 2025 à Melun et Torcy

PARTENARIATS

18
conventions
signées en 2024

Pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap

Afin de favoriser l'inclusion de nos publics, 18 conventions de partenariats ont été signées en 2024 avec des entreprises du secteur privé et public, des structures médico-sociales, de formation et d'insertion.

On peut citer entre autres Esprit ouvert, le fonds de dotation du Crédit Agricole, qui intervient dans l'animation d'ateliers notamment d'éducation budgétaire et numérique en complémentarité des actions menées au profit des stagiaires des différents sites du COS CRPF.

La convention de partenariat signée avec le Centre Hospitalier Sud 77 en janvier 2024, marque quant à elle l'essor des prestations à destination des entreprises des secteurs public et privé. En effet le COS CRPF est à l'écoute de la gestion de carrière de leurs salariés en situation de handicap et propose entre autres des bilans de reconversion professionnelle, des actions de sensibilisation sur le handicap, des formations, etc.

Des événements
Nos partenariats vivent également au travers de différents évènements qui ont marqués l'année :

- L'organisation en septembre du 1er Forum de l'emploi et de l'inclusion au COS CRPF

de Nanteau pour lequel plus de 30 partenaires ont répondu présents.
- La Journée de l'Emploi Accompagné a elle aussi remporté un vif succès avec près de 60 participants aux tables rondes sur le handicap psychique, réunissant des job coach, employeurs et bénéficiaires de ce dispositif.
- Un bel évènement organisé à Nemours dans le cadre de l'édition 2024 de la SEEPH : un « Handi moov'emploi ». En effet, le COS CRPF a été à l'initiative de la création d'un collectif « Handi emploi » dans le sud du Département de Seine-et-Marne. L'objectif : réunir des partenaires engagés dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap (France Travail Nemours, Cap emploi, Mission locale Seine et Loing, Esat Caravelle, APRR, Les entreprises s'engagent en Seine-et-Marne) afin de mutualiser nos ressources et proposer des actions en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap que nous accompagnons.

Partenariat CAF de Melun

Convention de gouvernance et de coopération de la plateforme P3R77 Sud 77

Le COS CRPF a signé le 4 novembre 2024 la convention de gouvernance et de coopération de la plateforme de réhabilitation psycho-sociale du Sud Seine-et-Marne (P3R77 Sud).

Cette plateforme est portée par le Groupe Hospitalier Sud Ile-de-France, avec l'implication de différents centres hospitaliers publics, privés et d'ESMS du Sud de la Seine-et-Marne.

Les objectifs de la convention sont de :
- Promouvoir aussi largement que possible et par tout moyen la réhabilitation psycho-sociale,
- Développer et rendre accessible, sur l'ensemble du périmètre géographique de la plateforme, des filières de soins de réhabilitation psychosociale, complètes, structurées et égalitaires,
- Travailler à l'harmonisation des pratiques et outils d'évaluation et d'accompagnement, via la définition d'un socle commun aux centres hospitaliers et partenaires médico-sociaux et libéraux,
- Soutenir l'acquisition de compétences via la formation généralisée des équipes (cadres/non-cadres, postes médicaux et non-médicaux) afin que la culture du rétablissement puisse être pensée et portée collectivement.

Le COS CRPF est précurseur dans le domaine de la réhabilitation psychosociale (RPS) avec son action VISA (Vers une insertion socio-professionnelle adaptée) qui promeut les principes et outils de la RPS depuis plus de 10 ans.

Sensibilisation aux JO par les stagiaires AESI

Portés par l'engouement pour les JO PARIS, les stagiaires de la section AESI (Accompagnement vers l'Emploi dans les métiers des Services et de l'Industrie - voir page 16) ont organisé une journée de sensibilisation dédiée aux Jeux paralympiques.

Ils ont créé une exposition immersive, présentant chaque discipline paralympique, avec des panneaux informatifs détaillant les règles, l'histoire et les spécificités de chaque sport présent aux Jeux paralympiques de Paris 2024.
Tout au long de la journée, accompagnés par les moniteurs d'activité physique adaptée, ils ont animé des ateliers interactifs, alternant entre présentations, démonstrations et initiations aux sports paralympiques.
Les stagiaires de la Plateforme EOM et les formateurs invités ont ainsi eu l'opportunité de découvrir des disciplines comme le basket fauteuil, la boccia, l'escrime fauteuil, le goalball, le para tennis de table, le para tir sportif et le volleyball assis. Ces activités ont permis à chacun de se familiariser avec les règles spécifiques de chaque sport tout en s'essayant à sa pratique.
L'événement s'est déroulé dans une ambiance conviviale et dynamique, où les participants ont pu échanger et partager leurs impressions, tout en prenant conscience des défis et des performances exceptionnelles des athlètes paralympiques. Un véritable succès grâce à l'implication et la mobilisation de la section AESI.

Jeux Olympiques 2024 : l'équipe de France de Boccia au COS CRPF

Pour sa préparation aux Jeux paralympiques PARIS 2024, l'équipe de France de Boccia a choisi les infrastructures du COS CRPF.

Elément fédérateur par excellence, les JO PARIS 2024 ont donné lieu dans notre établissement à de grands moments de partage avec, en premier lieu, l'accueil de l'Equipe de France de Boccia pour deux périodes de préparation aux jeux paralympiques. Du 2 au 5 juillet, et du 1er au 5 août, notre gymnase a ainsi été le terrain d'entraînement des joueurs de l'équipe nationale de Boccia, accompagnés de leurs encadrants, tous concentrés sur un objectif commun : se préparer pour les prochains Jeux paralympiques. Au programme : perfectionnement des techniques de jeu, renforcement de la communication entre les membres de l'équipe, et mise au point de la stratégie pour briller aux Jeux. Chaque moment a été une opportunité de progresser et de se surpasser.

Equipe de France de Boccia à l'entrainement

Equipe de France de Boccia

Nombreux échanges

Les stagiaires du COS CRPF et les résidents de la MAS, joueurs de boccia par ailleurs, ont ainsi pu assister à l'entraînement de ces sportifs de haut niveau et échanger avec le staff. En fervents supporters, c'est avec bonheur que nous avons assisté à la victoire d'Aurélie Aubert, médaillée d'or, grâce à sa précision, sa détermination et à cet esprit d'équipe qui anime son entourage. Quelle émotion de la retrouver en qualité de porte drapeau lors de la cérémonie de clôture, choix largement mérité par sa performance mais également par la joie de vivre communicative et la force qu'elle dégage.

Aurélie Aubert, médaillée d'or en boccia, Jeux paralympiques 2024

« Notre préparation aux JO 2024 au COS CRPF nous a permis de développer une bonne cohésion entre coéquipiers. Les infrastructures à Nanteau-sur-Lunain sont très sympas. Le gymnase est spacieux et agréable et le parc très grand. Son cadre naturel nous a offert des occasions de nous évader pendant les pauses lors des entrainements. »

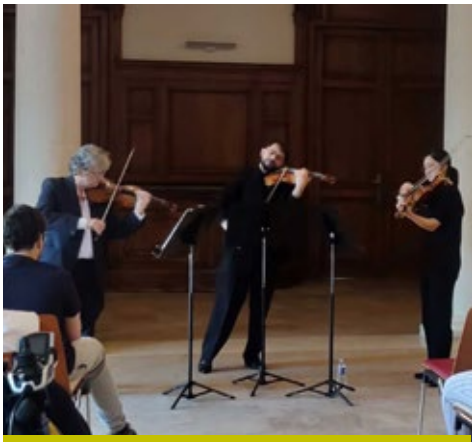
Concert de l'Orchestre National d'Ile-de-France

À l'occasion d'un événement organisé pour ses partenaires, le COS CRPF a reçu un trio à cordes de l'Orchestre National d'Ile-de-France pour un concert classique.

En juin 2024, le COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain a reçu ses partenaires du territoire (ARS, service public de l'emploi, entreprises, ESMS…) afin de leur présenter sa nouvelle Plateforme EOM (Évaluation, Orientation, Mise à Niveau). En fin de journée, l'établissement les a invités à assister à un concert donné par l'Orchestre National d'Ile-de-France dans ses locaux.

Ce concert, également ouvert aux stagiaires du COS CRPF, aux résidents de la MAS du Lunain et aux salariés, s'est inscrit dans une démarche d'accès à la culture pour tous, valorisée par le Label Culture et Santé.

Le trio de musiciens (2 violons et 1 alto) de l'Orchestre National d'Ile-de-France a transporté et envouté les spectateurs sur le thème « JO : Sport et musique ». Un programme musical composé de célèbres hymnes, de grands tubes classiques illustrant les exploits sportifs ainsi que des œuvres originales.



Trio de l'Orchestre National d'Ile-de-France

Saison culturelle et sportive

Cette année a été riche en événements sportifs et artistiques, gage de l'engagement du COS CRPF pour l'accès à la culture et au sport pour tous.

Depuis plus de quinze ans, le COS CRPF s'engage activement dans le développement de projets artistiques et culturels, visant à ouvrir notre établissement à l'ensemble des publics du territoire. Nous proposons une diversité de pratiques culturelles et artistiques (musique, danse, théâtre, arts plastiques, etc.) en collaboration avec des professionnels reconnus. Notre objectif est de favoriser les rencontres, la co-construction, et de tisser du lien social, tout en réduisant les inégalités d'accès à l'art et à la culture.

De nombreux événements

En 2024, cette politique culturelle a été renforcée par l'élan des JO Paris 2024. Cette année a été marquée par plusieurs événements tels que l'accueil de l'équipe de France de boccia (voir pages 25), un spectacle de Breakdance, un concert de l'Orchestre National d'Ile de France (voir page de gauche), la retransmission de la cérémonie d'ouverture des JO et un concert de l'ensemble Court-Circuit, mettant en avant le violoncelle et le violon. Après chaque spectacle, un bord de scène a été organisé pour permettre des échanges enrichissants entre le public et les artistes.

Spectacle de Breakdance « EXIT » de la Compagnie Art Move Concept

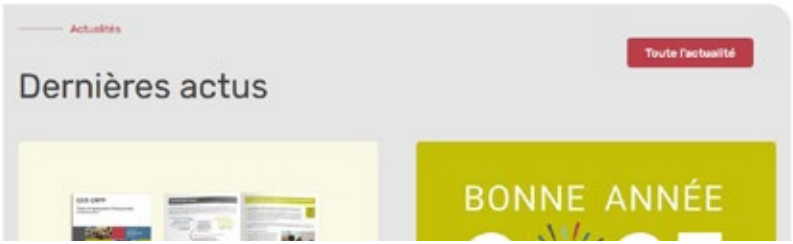
Atelier « Je rêve en cyanotype »

Des ateliers créatifs

Par ailleurs, l'année a été marquée par la participation active de nos stagiaires à des ateliers créatifs comme des ateliers de soundpainting, animés par l'Orchestre National d'Ile-de-France (ONIDF), un projet «Ex-nihilo» permettant à nos internes de réaliser des œuvres plastiques à partir de matériaux recyclés. Des stagiaires ont également participé à la résidence d'artistes «Je rêve en cyanotype», un projet mené en partenariat avec Act-art (opérateur culturel pour le Département 77). Les participants ont exploré l'écriture poétique et la création d'œuvres visuelles. Chaque projet « atelier » a donné lieu à une restitution sous forme de spectacle, d'exposition et/ou de projection…

En 2024, le COS CRPF a comptabilisé près de 1 000 participations à des événements sportifs, culturels ou de loisirs. Cette saison a été un véritable vecteur d'inclusion et de rencontres, offrant à chacun des opportunités uniques de s'exprimer et de partager des moments de culture et de convivialité.

CYBER CENTRE



Un extranet pour nos stagiaires

En 2024, le COS CRPF s'est doté d'un nouvel extranet à destination de ses bénéficiaires de Nanteau-sur-Lunain, Melun, Torcy et 100% à distance.

Ce nouvel outil est à présent accessible à nos stagiaires sur Internet via un compte Teams, et consultable sur ordinateur, tablette ou smartphone. On y trouve toutes les informations à jour concernant la vie pratique et la formation au COS CRPF, les règles de vie, les différents services proposés et les infrastructures à disposition, le calendrier des formations, les forums emplois à venir et les contacts utiles. Les stagiaires ont également accès aux actualités spécifiques, en fonction de leur lieu de formation (Nanteau, Melun, Torcy ou 100% à distance).

En constante adaptation, ce site évolue en fonctions des demandes et des besoins de ses utilisateurs. Un lien précieux et utile entre l'établissement et ses stagiaires.

Fabrice,
stagiaire en formation « technicien d'assistance informatique »

«Je vais sur l'extranet pour accéder aux comptes-rendus de CV2S (Conseil de la vie sociale stagiaires) ainsi que pour les liens utiles. L'accès à l'extranet une fois effectué, l'interface est intuitive et très utile pour les liens et les actus »

Déploiement du dossier unique informatisé (DUI)

Le COS CRPF déploie un logiciel sécurisé de suivi administratif et d'accompagnement afin d'améliorer encore la coordination du parcours personnalisé de ses stagiaires.

Lancé en 2021 par la CNSA, le programme ESMS numérique vise à généraliser l'utilisation effective d'un DUI interopérable et communicant pour chaque personne accompagnée par un établissement social et médico-social.

Le logiciel choisi pour le COS CRPF est IMAGO DU, de l'éditeur Evolucare. Cet outil de suivi administratif et d'accompagnement concerne l'ensemble des personnes accompagnées dans le cadre de la réadaptation professionnelle. Il centralise toutes les informations administratives, socio-éducatives, médicales et paramédicales de l'usager, indispensables à la bonne coordination de son parcours.

Le déploiement de ce nouveau logiciel, référencé Ségur, répond à des exigences réglementaires (sécurisation des données personnelles et confidentielles, partage des données entre professionnels selon leur profil, interopérabilité avec Via-trajectoire, compatible avec Mon Espace Santé, …).

Les professionnels du COS CRPF ont été formés en décembre 2024, pour un déploiement du logiciel IMAGO (éditeur Evolucare) sur l'établissement en janvier 2025.

SOFIA

Le COS s'équipe d'un nouveau logiciel de gestion pour ses actions de formation de droit commun, permettant l'émargement numérique, le suivi pédagogique et la planification.

Le logiciel SOFIA est un ERP (Enterprise resource planning) de gestion complet, traitant de la planification des formations jusqu'au calcul de leur bilan pédagogique et financier. Les professionnels de l'établissement ont été formés sur cet outil numérique en juillet, et ont commencé à l'utiliser dès le mois d'août 2024.

Ce logiciel fonctionne en lien avec l'application Sowesign, solution d'émargement numérique mise en place par la région Ile-de-France permettant de suivre la présence des stagiaires sur les formations du PRFE (Plan Régional de la Formation et de l'Emploi).

ENVIRONNEMENT ET ENGAGEMENTS SOLIDAIRES

Développement durable et solidarité

Parce que chaque geste compte, le COS CRPF s'engage tous les jours pour le développement durable. Les actions en faveur de l'environnement, mais également les démarches solidaires font assurément partie de l'ADN de notre établissement et de son personnel.

Ni cannettes, ni bouteilles au self
Même de petites actions peuvent participer à protéger la planète. En 2024, le COS CRPF a choisi de ne plus proposer de bouteilles d'eau plates et gazeuses, ni de cannettes de soda, au self de son restaurant. Des fontaines et des pichets à eau, quand à eux sont disponibles dans la salle de restauration.

Semaine Européenne de réduction des déchets
A l'occasion de la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets (SERD) qui s'est tenue du 16 au 24 novembre, les équipes VISA (Vers une Insertion Socioprofessionnelle Accompagnée) et AESI (Accompagnement vers l'Emploi dans les métiers des Services et de l'Industrie) se sont mobilisées. Les stagiaires ont tenu un stand d'information, accompagnés du SMECTON de la Vallée-du-Lunain. Ils ont distribué le « Guide zéro déchet et gaspillage alimentaire » et exposé des informations sur la réduction des déchets Ils ont également proposé une vente d'articles de création réalisés par les stagiaires de l'action AESI, un stand de fabrication de son propre déodorant et sur un baume maison de calendula.

Solidarité pour le don d'organes
Jeudi 21 mars, la Course du Cœur (course à pied de 4 jours et 4 nuits entre Paris et Bourg-St-Maurice-Les Arcs), organisée par l'association Trans-Forme a fait étape dans

Conférence sur le don d'organes

le parc de la Mairie de Nanteau-sur-Lunain. À cette occasion, ses organisateurs ont présenté dans nos locaux, une conférence sur « Le don d'organes et la transplantation » devant une trentaine de personnes, salariés et stagiaires confondus. Animée par un infirmier coordinateur Don d'organes et de tissus à l'Hôpital St Antoine (Paris), cette présentation a été très appréciée, générant de nombreuses interactions avec le public. Les témoignages optimistes et émouvants de deux bénévoles transplantés également présents pour l'occasion, ont permis à l'auditoire de mieux cerner les enjeux liés au sujet sensible du don d'organes.

Solidarité en faveur des plus démunis
Une démarche portée par des salariés et soutenue par la direction du COS CRPF. Depuis 2023, à l'occasion des fêtes de Noël, les membres du personnel qui le souhaitent préparent une boîte cadeau déposée aux Restos du Cœur (antenne de Nemours) pour distribution aux plus démunis. Ce colis comprend un accessoire chaud et utile, un produit d'hygiène ou de beauté, une gourmandise, un divertissement/ un loisir, un mot doux… En 2024, 25 colis de Noël ont ainsi été distribués.

Solidarité en faveur du téléthon
Chaque année, des salariés du COS CRPF participent bénévolement au Téléthon, organisé par la MAS de la Vallée du Lunain. De nombreuses animations sont proposées au public (tournoi de sarbacane, badminton, stand maquillage, course enfants, danse fauteuil, etc.) En 2024, 5 520 euros ont ainsi été récoltés pour financer des projets de recherche sur les maladies génétiques neuromusculaires ainsi que d'autres maladies génétiques rares.

Téléthon 2024

Tout au long de l'année

Fournitures en papeterie recyclées
L'établissement allie démarche de développement durable et mission d'accompagnement auprès des personnes éloignées de l'emploi. Dans le cadre d'un atelier de remobilisation AESI, l'équipe « Écocycle » du COS CRPF, trie les fournitures papeterie non utilisées et les stocke dans sa réserve. Au besoin, l'ensemble du personnel peut ainsi venir y chercher des fournitures de « seconde main » : pochettes plastiques, sous chemises, classeurs, intercalaires, trombones, boites archives, baguettes reliures, petits carnets, etc.

Reclassement de vêtements d'occasion
Depuis 6 ans, les formateurs du COS CRPF animent un atelier de vesti-boutique auprès des stagiaires en remise à niveau ou en réadaptation professionnelle. Cet espace dédié nommé « ReClass » permet aux stagiaires de s'investir et de se remobiliser en triant les vêtements d'occasion (déposés par le personnel) et en les gérant comme un vrai magasin. Plusieurs jours dans l'année, la boutique est ouverte aux bénéficiaires et aux salariés, leur permettant d'acheter des vêtements de seconde main à des prix symboliques.

EVÉNEMENTS

Forum de l'emploi et de l'inclusion

En septembre 2024, le COS CRPF a organisé son premier Forum de l'emploi et de l'inclusion sur son site de Nanteau-sur-Lunain.

Une belle réussite pour cette première, puisque l'établissement a permis de mettre en relation une trentaine d'exposants (entreprises du territoire, collectivités territoriales, services publics de l'emploi) avec plus de 160 visiteurs sud Seine-et-Marnais.

Organisée par les professionnels du COS CRPF, avec la participation de nombreux stagiaires, cette journée a été ponctuée par plusieurs animations et conférences, sur l'immersion facilitée (France Travail), le maintien dans l'emploi (Cap Emploi 77), les codes professionnels non-verbaux ou encore la colorimétrie et le pouvoir des couleurs en entretien (association La Cravate Solidaire). Un évènement inscrit sous le signe de l'accompagnement et de l'insertion professionnelle, missions premières du COS CRPF.

La prochaine édition du Forum de l'emploi et de l'inclusion se tiendra jeudi 2 octobre 2025 au COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain.

Si vous êtes un professionnel et souhaitez y participer, contactez nos services.

Atelier de l'association la Cravate Solidaire

Journée départementale de l'Emploi Accompagné 77

Jeudi 20 novembre 2024, la Plateforme Emploi Accompagné 77 a organisé sa première Journée Départementale, pendant la Semaine Européenne de l'Emploi pour les Personnes en situation de Handicap (SEEPH).

Lors de cet événement, le COS CRPF a accueilli de nombreux témoignages de bénéficiaires et de leurs employeurs, mettant ainsi en lumière cette méthode spécifique d'appui à l'insertion et au maintien en milieu ordinaire de travail des personnes en situation de handicap.

Près de 100 professionnels du domaine médico-social, des employeurs, des partenaires de l'emploi ont assisté à une pièce de théâtre de sensibilisation ; l'occasion pour les bénéficiaires de se mettre en scène et de prendre la parole pour nous faire découvrir leur réalité. Une journée placée sous le signe de l'insertion et de l'inclusion.

Tables rondes

Dispositif financé par :

69 Stagiaires au Duoday

Depuis plusieurs années, le COS CRPF participe à l'opération Duoday, une journée de stage découverte en entreprise, non rémunérée, pour toute personne en situation de handicap. Au total, 69 stagiaires ont ainsi pu être accueillis en 2024.

La journée Duoday, c'est bien plus qu'une simple immersion en entreprise : c'est une occasion unique de promouvoir l'inclusion et de mettre en lumière les talents de nos stagiaires.

Cette année encore, le COS CRPF est fier d'avoir participé à cette opération, pilotée par l'ALGEEI en collaboration avec le ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités. Au total, 69 stagiaires de notre établissement ont ainsi pu vivre cette expérience enrichissante au sein d'entreprises de divers secteurs (informatique, vente, services publics, services administratifs des entreprises, éducation).

A l'origine, 85 conventions ont été signées pour cette journée mais la météo capricieuse a malheureusement empêché certains duos de se former. Cela n'a pas entamé l'esprit de cette initiative, axée sur l'inclusion et la découverte professionnelle.

TRAVAUX EN COURS

L'accessibilité au cœur de nos missions

En 2024, un nouvel ascenseur a été installé sur notre site de Nanteau-sur-Lunain afin d'encore améliorer la qualité d'accueil et de service de nos stagiaires en situation de handicap.

Château, bâtiments anciens, neufs, notre patrimoine immobilier fait chaque année l'objet de nombreux travaux et de rénovations afin d'offrir à nos stagiaires et nos salariés un cadre de travail moderne et sécurisé.

C'est dans cette démarche que d'importants travaux sont menés depuis 2024 sur notre site de Nanteau-sur-Lunain, afin de répondre aux normes d'accessibilité et d'améliorer la circulation de nos stagiaires accueillis. En effet, un nouvel ascenseur permettra aux personnes à mobilité réduite d'accéder à des salles de formation qui n'étaient pas accessibles jusque-là. Pour parfaire cette installation, une passerelle, dont la fin de réalisation est prévue en 2025, permettra d'assurer un passage PMR entre cet ascenseur et un autre bâtiment.

Car plus qu'une mise aux normes, accompagner aux mieux les personnes en situation de handicap fait partie de l'ADN de notre établissement.

Projet ascenseur passerelle

Trois certifications renouvelées

2024 aura été particulièrement gratifiante pour notre établissement, puisque deux certifications et une évaluation de la démarche d'amélioration continue du COS CRPF ont été renouvelées : Qualiopi, Iso 9001 et l'évaluation HAS.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION | BILANS DE COMPÉTENCES | ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Renouvellement de la certification Qualiopi en mars 2024 par AFNOR :
Indispensable pour accéder à des financements publics ou mutualisés, la certification Qualiopi du COS CRPF a été renouvelée sur nos 3 sites (Nanteau-sur-Lunain, Melun, Torcy). Cette certification couvre nos actions de formation continue (Réadaptation Professionnelle et formations dites de droit commun), les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience (VAE) et les bilans de compétences. A l'occasion de ce renouvellement, l'auditeur a relevé de nombreux points forts tels que nos plateaux techniques, l'expérience des équipes ou la maitrise du processus qualité.

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION

Renouvellement de la certification ISO 9001 en juin 2024 par AFNOR :
Le renouvellement de la norme ISO 9001, pour laquelle le COS CRPF s'est engagé dès 1998, vient de son côté garantir une fois encore la qualité de service attendue par nos usagers et nos prescripteurs. L'ensemble des processus de management, d'accompagnement des bénéficiaires et les processus support a été audité. De nombreux points forts ont été relevés, tels que la conception de nouvelles actions de formation, les déroulés pédagogiques ou la présence d'une commission culturelle.

HAS HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

Évaluation HAS du 18 au 20 septembre 2024 :
Enfin, la Certification de la Haute Autorité de Santé (HAS), dispositif d'évaluation externe obligatoire pour tous les établissements de santé, vient souligner la qualité et la sécurité de notre accompagnement. À la suite de l'évaluation de la qualité selon le référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS), l'ensemble des critères dits « impératifs » ont été cotés 4/4.

Ces évaluations alimentent le plan d'amélioration continue du COS CRPF.

PROJETS À VENIR

Journée portes ouvertes 2025

Jeudi 19 juin 2025, le COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain organise sa traditionnelle journée portes ouvertes.

C'est une tradition. Tous les deux ans, l'établissement de Nanteau-sur-Lunain ouvre ses portes au public, à ses partenaires et aux entreprises du territoire.

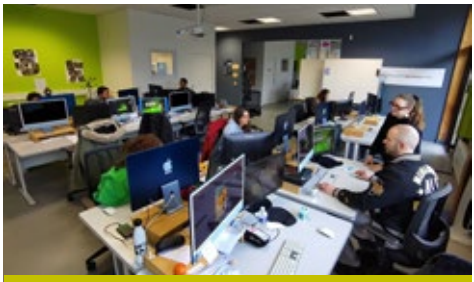
Toute la journée de nombreux visiteurs viennent découvrir notre site, assister à des conférences sur nos dispositifs et rencontrer nos professionnels et nos stagiaires sur les nombreux stands proposés.

Journée portes ouvertes 2023

Nouvelle formation : Graphiste

Le titre d'Infographiste Metteur En Page (IMEP), formation dans le cadre de la réadaptation professionnelle, est désormais remplacé par celui de Graphiste.

Le titre IMEP, Infographiste Metteur En Page est arrivé à échéance à la fin de l'année 2024 et n'a pas été prolongé. Un travail d'analyse a donc été réalisé. Il a conduit à la conclusion que l'IA bouleverse le métier de graphiste dans la production de visuels et la mise en page de documents, mais ne remplace pas l'expertise des graphistes professionnels. En effet, ceux-ci sont amenés à produire davantage de motion design/vidéo et sont des acteurs clé de la communication en collaborant avec divers métiers.



Nouvelle formation Graphiste

La formation IMEP au COS CRPF a donc laissé place au titre de Graphiste* et sera désormais en niveau 5 (Bac +2). Cette nouvelle formation renforce des compétences spécifiques concernant la production d'éléments en volume (packaging/PLV/signalétique ...), de motion design/vidéo ainsi que la gestion de projets de communication visuelle.

**Parcours de 18 mois alternant périodes en centre, à distance et en entreprise.*

Renseignements / Inscription :
01 64 45 18 03 / ppillot@fondationcos.org

Le retour des bilans et des VAE

Le COS CRPF relance son activité de bilans de compétences, bilans de reconversion et accompagnement à la VAE.

En complément de ses activités de réadaptation professionnelle, de formation des demandes d'emploi et d'accompagnement des bénéficiaires du RSA, le COS CRPF a choisi de proposer une prestation de réalisation de bilans individuels (bilans de compétences, bilans de reconversion, bilans de reconversion à destination de personnes en situation de handicap) et une prestation d'accompagnement à la VAE (validation des acquis de l'expérience), finançables via le CPF, à travers la plateforme EDOF, sur fonds personnel ou par l'employeur.
Expert de la reconversion professionnelle nous sommes à l'écoute des besoins des entreprises pour développer des prestations sur mesure.

L'établissement se tourne vers la santé mentale et l'inclusion

Afin de prendre en compte les besoins du territoire, le COS CRPF augmente sa capacité d'accompagnement de l'action VISA (Vers une insertion socio-professionnelle accompagnée) de 16 places, ouvrant deux nouveaux groupes.

Le CRPF met en œuvre l'action VISA (Vers une insertion socio-professionnelle accompagnée) depuis 2010. Cette action s'adresse aux personnes présentant des pathologies psychiatriques stabilisées, pour lesquelles une insertion socioprofessionnelle est envisageable à moyen terme.

Offrant une prise en charge progressive axée sur l'insertion, ce dispositif peut représenter un complément à l'hôpital de jour ou au SAMSAH/SAVS. C'est une transition entre la période de soins et l'intégration socioprofessionnelle.

Elle permet au bénéficiaire de :
- Restaurer son sentiment d'appartenance à la société
- Réactiver au maximum ses fonctions cognitives
- Développer son dynamisme comportemental
- Mieux se connaître, identifier ses intérêts et ses limites
- Concevoir un projet de vie et élaborer un projet professionnel

La pédagogie est centrée sur des objectifs précis, contractualisés et suivis tout au long du parcours. Elle associe des ateliers collectifs et un accompagnement individuel basés sur les principes de la réhabilitation psycho-sociale : entrainement aux habilités sociales, psychoéducation, remédiation cognitive, vie quotidienne, connaissance de soi, ateliers travail et activités pratiques.

Afin de répondre aux besoins du territoire, notre capacité d'accueil a été augmentée et fonctionne désormais sur 3 groupes de 8 personnes sur notre site de Nanteau-sur-Lunain et un groupe de 8 personnes sur celui de Torcy.

FINANCES

La taxe d'apprentissage

De nombreux projets seront financés en faveur des personnes en situation de handicap et des demandeurs d'emploi en 2025, grâce aux entreprises qui ont fait le choix de verser le solde de leur taxe d'apprentissage au COS CRPF en 2024.

Si elles ont choisi notre établissement parmi une multitude d'autres structures pour verser le solde de leur taxe d'apprentissage, c'est avant tout parce que ces entreprises se sont engagées dans une démarche de soutien aux personnes en situation de handicap ou en recherche d'emploi.

Grace à leur contribution financière nous pourrons ainsi en 2025 :

- Poursuivre le développement des actions de formation en 100 % e-learning ainsi que l'enseignement hybride distanciel/ présentiel
- Optimiser l'organisation et les ressources pédagogiques afin de favoriser l'individualisation et la fluidité des parcours de formation
- Acquérir de nouveaux logiciels et matériels et optimiser leur gestion
- Former les professionnels et les stagiaires à ces nouvelles modalités pédagogiques et aux outils (plateformes en ligne),
- Adapter ou développer de nouveaux supports pédagogiques, formaliser et capitaliser sur les bonnes pratiques
- Favoriser l'insertion des stagiaires et les stages en entreprise par le développement de nouveaux partenariats avec les entreprises et les collectivités

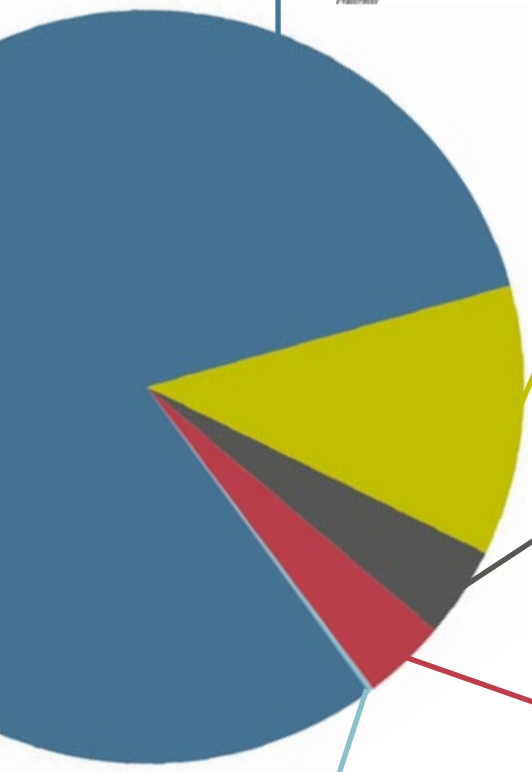
Vous souhaitez attribuer le solde de votre taxe d'apprentissage au COS CRPF en 2024 ?

- **Retrouvez notre fiche sur :** *https://www.soltea.education.gouv.fr/espace-public/*
- **Numéro de SIRET :** 77565757000047
- **Pour tout renseignement :**
  Contactez Christine RAFFARD
  craffard@fondationcos.org
  01 64 45 33 09

Pour plus d'informations scannez le QR code

Nos financeurs

La répartition des financements du COS CRPF est la suivante :



80,7%

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ars Agence Régionale de Santé Hauts-de-France

11,6%

Région îledeFrance

3,9%

seine&marne LE DÉPARTEMENT

(Dont cofinancement FSE)

L'Europe s'engage en France

Cette opération est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du PON FSE + 2021-2027

3,6%

agefiph
ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

0,2%

Diverses formations individuelles

ILS NOUS SOUTIENNENT

Cette opération est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du PON FSE + 2021-2027

LEXIQUE DE NOS DISPOSITIFS ET FORMATIONS

AESI	Accompagnement vers l'Emploi dans les métiers des Services et de l'Industrie
BPD	Bilan du Pôle de Diagnostic
BPDS	Bilan du Pôle de Diagnostic Spécialisé
Plateforme EOM	Plateforme Evaluation Orientation Mise à niveau
VISA	Vers une Insertion Socioprofessionnelle Accompagnée

AD	Assistant(e) de Direction
AIS	Administrateur d'Infrastructures sécurisées
AQ RH	Accès à la Qualification des Métiers des Ressources Humaines
ARH	Assistant(e) Ressources Humaines
CDUI	Concepteur Designer UI
CIP	Conseiller en Insertion Professionnelle
DWWM	Développeur Web et Web Mobile
EAA	Employé(e) Administratif et d'accueil
EEP	Entreprises d'Entraînement Pédagogique
FPA	Formateur Professionnel d'Adultes
GP	Gestionnaire de Paie
GRA	Graphiste
MAC APS	Maintien et Actualisation des Compétences Agent de Préventio n et de Sécurité
MAC SST	Maintient et Actualisation des Compétences Sauveteur Secouriste du Travail
MSP	Métiers de la Sécurité Privée (TFP APS – SST – SSIAP 1)
Prépa SA/AP	Préparation concours Aide-Soignant(e) / Auxiliaire Puériculteur(trice)
RAN SSIAP 1	Remise à Niveau Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
REC SSIAP 1	Recyclage Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SA	Secrétaire Assistant(e)
SSIAP	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SST	Sauveteur Secouriste du Travail
TAI	Technicien(ne) d'Assistance en Informatique
TFP APS	Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité
TSSR	Technicien(ne) Supérieur(e) Systèmes et Réseaux

COS CRPF

2 rue des arches
CS 80034 Nanteau-sur-Lunain
77797 Nemours Cedex

Tél. : 01 64 45 15 15
Fax : 01 64 45 33 14
E-mail : crpf@fondationcos.org
Site Internet du COS CRPF : www.cosformation.fr

Site Internet de la Fondation COS Alexandre Glasberg :
www.fondationcos.org

facebook.com/cos-crpf

linkedin.com/company/cos-crpf

youtube : cos-crpf