



OBJECTIFS ET MÉTHODES

- Accompagner les jeunes à la transition à la vie adulte en collaboration avec l'établissement d'accompagnement et la famille. L'action se concrétise par l'élaboration d'un plan d'action personnalisé en adéquation avec les besoins du jeune après concertation de l'équipe accompagnante de l'établissement d'accueil et des parents.
- Travailler le renforcement des savoirs de base, développer le sens de l'observation, appréhender le monde du travail, les codes de l'entreprise, les postures professionnelles, la sécurité en prolongement du travail réalisé par les structures socio-éducatives (Sessad, Itep, Ime, Impro...)
- Développer des compétences, valoriser les savoir-faire, reconnaître les acquis professionnels et/ou pratiques.
- Faciliter l'accès des jeunes à l'orientation et la formation professionnelle en prenant en compte les particularités liées à leur handicap.
- Favoriser l'inclusion sociale, et par extension, professionnelle, en particulier par l'immersion dans un établissement pour adultes en reconversion.
- Travailler avec le jeune pour accroître son autonomie dans les actions de la vie courante et développer son esprit citoyen.

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : en fonction des besoins du jeune
- Rythme : temps partiel
- Lieu : COS ou dans son établissement d'accompagnement spécialisé
- La participation à l'action MOZAIC n'ouvre pas de droit à la rémunération.
- Pas d'hébergement possible.
- Possibilité d'utiliser les navettes du COS (gare de Nemours et de Montereau)

BÉNÉFICIAIRES

Cette action s'adresse à des jeunes en situation d'handicap âgés de 16 à 25 ans, toujours pris en charge par leur structure d'accompagnement (Sessad, Itep, Ime, Impro...) qui présentent des besoins et des attentes en termes d'inclusion sociale et professionnelle pour leur future vie d'adulte.

PRÉREQUIS

En amont de l'admission au sein de Mozaïc, l'établissement d'accompagnement du jeune doit bénéficier d'une convention de partenariat avec le COS. L'admission dans le dispositif MOZAIC est déclenchée par l'établissement d'accueil qui recherche une suite de parcours (orientation transitoire ou définitive ou parcours partagé) pour la personne qu'il accompagne.

DÉROULEMENT DU PARCOURS

Bilan initial sur les connaissances, aptitudes comportementales et habilités

Développement des connaissances générales

Expression écrite, mathématiques, communication, culture générale...

Raisonnement logique et remédiation cognitive

Découverte du monde du travail et émergence de projet

- Faire connaissance avec le monde du travail : la diversité des métiers, une journée idéale de travail, les codes sociaux en entreprise, les comportements professionnels....
- Emergence de projet professionnel : valeurs professionnelles et personnelles, savoirs être, contraintes, freins, limitations médicales, besoins et motivation, compétences transférables, Typologie d'Holland...
- Technique de Recherche d'Emploi (TRE) : CV, lettre de motivation, préparation entretien, faire connaissance avec les sites internet de recherche d'emploi
- Visite et immersion en ESAT, visite et stage en entreprise

Ateliers professionnalisants

Expérimenter des gestes professionnels : Mise sous pli, étiquetage, tri, assemblage, bureautique....

Citoyenneté et vie quotidienne

Budget, alimentation, gestion administrative, logement, loisir, culture...

ÉVALUATION

Un bilan final ou semestriel.

LIEUX DE LA FORMATION

COS CRPF
2 rue des arches,
77710 Nanteau-sur-Lunain
(à 10 min de Nemours)

*Site accessible aux personnes
à mobilité réduite.*

CONTACT

Annick VADOT
Formatrice MOZAÏC au COS CRPF
Tél. : 01 64 45 33 49
Email : avadot@fondationcos.org



Rejoignez-nous :

Web : www.cosformation.fr
www.facebook.com/cos-crpf
www.twitter.com/COS_CRPF

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION | BILANS
DE COMPÉTENCES | ACTIONS
PERMETTANT DE VALIDER DES
ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE