

COS CRPF

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
ABRÉGÉ

2019

RÉADAPTATION
PROFESSIONNELLE

FORMATION
PROFESSIONNELLE
CONTINUE

fagerh
| Accompagner, c'est notre métier.

Nos trois sites en
Seine-et-Marne sont
certifiés ISO 9001 : 2015



COS
FONDATION COS
ALEXANDRE GLASBERG



Notre mission

*« Spécialiste de l'accompagnement
et de la formation professionnelle,
nous apportons une réponse
de qualité et de proximité
aux différents publics :
Travailleurs Handicapés,
personnes en difficulté sociale,
demandeurs d'emploi, salariés...
dans une optique
d'insertion socio-professionnelle durable »*

2019 a été une année riche en développements de partenariats sur le plan culturel (Orchestre National d'Île-de-France, Act Art), sur le plan pédagogique entre le Musée Départemental de la Préhistoire de Nemours et la formation Infographiste Metteur en Page, et sur le plan médico-social avec l'Appel à Manifestation d'Intérêt pour le renforcement du Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées de Seine-et-Marne avec l'association Hand-AURA.

Le COS CRPF a participé, au sein de la Fagerh, à une étude nationale avec l'ARS, la CNSA, l'Agefiph, la DGCS, la DGEFP et les MDPH, sur l'évolution des orientations en réadaptation professionnelle.

2019 marque la première année de notre Contrat Pluriannuel d'objectifs et de Moyens régional Île-de-France. Il définit notre cadre d'activité jusqu'en 2023.

En termes d'activité, nous avons augmenté le nombre de places sur le dispositif de l'Emploi Accompagné. Nous avons obtenu l'appel d'offres de la Région Île-de-France intitulé Programme d'information, d'entretien conseil et de promotion de la Validation des Acquis de l'Expérience. Enfin, nous avons également obtenu l'appel d'offres de Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle (PSOP) auprès de l'Agefiph.

L'année 2019 est marquée par la mise en place de Via Trajectoire avec la MDPH de Seine-et-Marne, qui a eu un impact sérieux sur les notifications de l'établissement et par voie de conséquence sur notre activité.

Sur le plan réglementaire, nous avons mis en place au sein du COS CRPF le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Nous avons eu la satisfaction de renouveler notre certification qualité ISO 9001.

Au sein de la Fondation COS Alexandre Glasberg, l'établissement s'est engagé dans la démarche de Qualité de Vie au Travail (QVT), comme composante essentielle de la bienveillance.

Notre site de Melun bénéficie d'une nouvelle extension de ses locaux à hauteur de 300 m². Ces espaces permettent de proposer un lieu dédié à la VAE, de proposer des parcours de formation professionnelle et de réadaptation professionnelle, afin de répondre au plus près des besoins des personnes sur le territoire.

L'Entreprise d'Entraînement Pédagogique (EEP) de Torcy s'est réorganisée et a adapté ses référentiels de formations. Nous déployons des parcours immersifs en situation professionnelle de travail. Les stagiaires y développent des compétences opérationnelles pour l'emploi.

L'ensemble de ces actions 2019 contribue à accélérer notre virage inclusif avec le déploiement de notre dispositif de formation ouverte et à distance pour favoriser l'accessibilité à la formation professionnelle des personnes handicapées pour éviter les ruptures de parcours. Malgré un contexte socio-économique difficile, nous continuons nos efforts en matière d'insertion professionnelle et d'inclusion sociale.

Patrice LEGUY
Directeur du COS CRPF

RETROSPECTIVE 2019



Salon des AC de
Melun & stagiaires
RP tertiaire de
Torcy à Nanteau



Vidéo métiers

FÉVRIER



Olympiades
ADAPT 45



Concert
au Château



Escape game
du CDR

JUIN

JANVIER

Vidéo AESI



Vidéo Bien être
et sport adapté



MARS

SISM Nanteau
et Torcy



MAI

DuoDay



Audit Qualité





Résidence
artistique Miroir
mon beau miroir

JUILLET



Résidence artistique
L'art rendre visible

Lancement
création site
internet COS CRPF

SEPTEMBRE



SEEPH

NOVEMBRE

OCTOBRE

Challenge
Natation



Forum professionnel
de l'offre
médico-social 77



SISM : Semaines d'Information en Santé Mentale
AESI : Agent d'Exécution dans les Services ou l'Industrie
AC : Assistant Commercial
RP : Réadaptation Professionnelle
SEEPH : Semaine Européenne pour l'Emploi des
Personnes Handicapées
CDR : Centre de Ressources



Réadaptation professionnelle

Public accueilli

EOM (Évaluation, Orientation, Mise à Niveau) : profil type des bénéficiaires

- Le pourcentage de personnes présentant une pathologie psychique se maintient autour de 40%
- Le cumul de deux ou trois pathologies reste fréquent (63%)
- L'âge moyen des stagiaires AESI est nettement supérieur à la moyenne générale : 47 ans contre 39 ans sur l'ensemble des actions. La part des moins de 25 ans est en légère hausse avec 10% des bénéficiaires
- Le niveau initial est infra V à 34 % : ce chiffre reste stable
- La distance à l'emploi s'accroît : 55% des personnes accueillies sont sans emploi depuis plus de 2 ans et 30% n'ont jamais travaillé (contre 25% en 2018)
- La part des orientations de la MDPH de SEINE-ET-MARNE est encore en hausse avec 65% alors que les orientations émanant de l'YONNE continuent à baisser avec 4% contre 7% en 2018. La part des loirétains dans nos stagiaires (20%) est stable.

581 stagiaires EOM sont sortis des dispositifs en 2019, soit un léger recul par rapport à 2018 qui était une année particulièrement forte. Le nombre de dossiers reçus a chuté à 743 alors que 1552 dossiers ont été reçus en 2018. La mise en œuvre de Via Trajectoire ne peut à elle seule expliquer une perte de plus de la moitié des prescriptions. La proportion de femmes (40%) est encore en hausse cette année (35% en 2018 et 31% en 2017).

BPD / BPDS : 327 stagiaires ont bénéficié de ce bilan. 67% des bénéficiaires ont été orientés sur des actions de l'EOM (47% vers le Pôle Projet) et 5 personnes ont été orientées vers l'Emploi Accompagné.

Pôle Projet : 72 stagiaires. Le pourcentage d'orientation vers une formation en CRP est en baisse (51%).

Pôle Projet Spécialisé : 34 stagiaires sont sortis de l'action en 2019. 53% des orientations concernent des suites de parcours en CRP.

Pôle Savoirs : 51 stagiaires. Les suites de parcours concernant des **orientations vers la formation qualifiante** (au total 64%) sont en baisse mais à ces orientations s'ajoutent 20% de préconisations de Pôle Projet ou Pôle Projet Spécialisé.

58% des stagiaires du Pôle de socialisation (VISA et ETAPE) ont été dirigés vers des actions de réadaptation (38% vers un Bilan du Pôle de Diagnostic) et seulement 8% vers une formation en CRP (contre 31% en 2018).

A l'issue de l'action de Réentraînement au travail, 42% des personnes sont orientées vers un ESAT et 17% vers l'Emploi Accompagné.

AESI : Le taux de solutions dynamiques prend en compte toutes les situations inclusives comme par exemple le fait d'avoir travaillé sur la période de référence, même si le stagiaire n'est plus en emploi au moment du sondage. Ainsi le taux de solution atteint 69% 6 mois après la sortie, ce qui est en baisse par rapport à 2018.

Formation Professionnelle : profil type des bénéficiaires

Les orientations sont nationales et concernent exclusivement les personnes titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Plus de la moitié du public réside hors de la région Ile de France et peut bénéficier de l'hébergement du site de Nanteau-sur-Lunain.

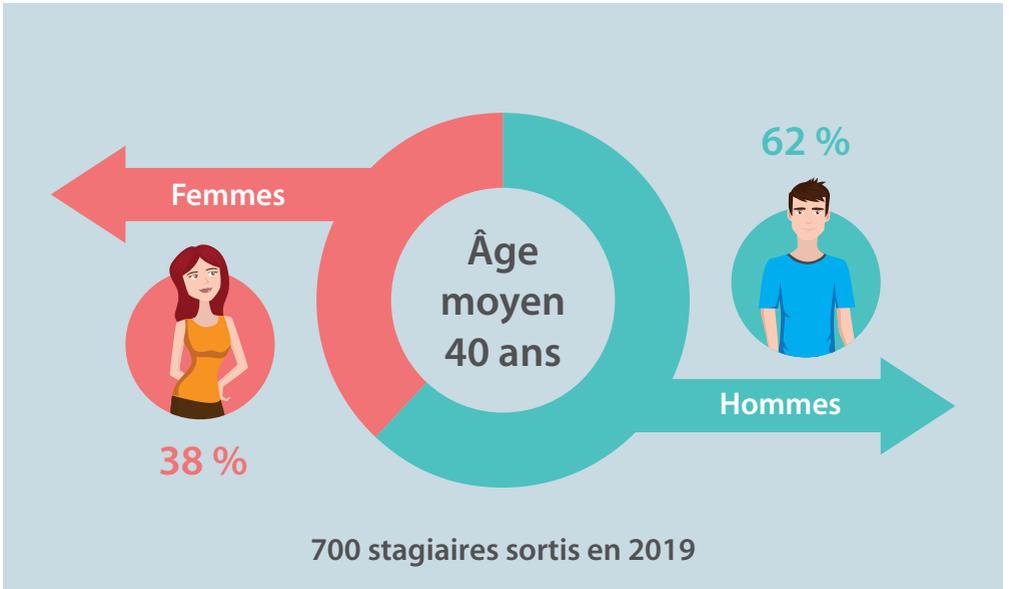
La moyenne d'âge est de 40 ans, avec un tiers de l'effectif de personnes de plus de 50 ans et l'effectif est majoritairement masculin (68%).

70% des bénéficiaires possèdent un niveau 3 et infra de formation initiale à l'entrée en formation et sont dans une situation de chômage de longue durée (plus d'un an sans activité professionnelle). Il faut noter que 28% des personnes n'ont jamais travaillé avant leur entrée.

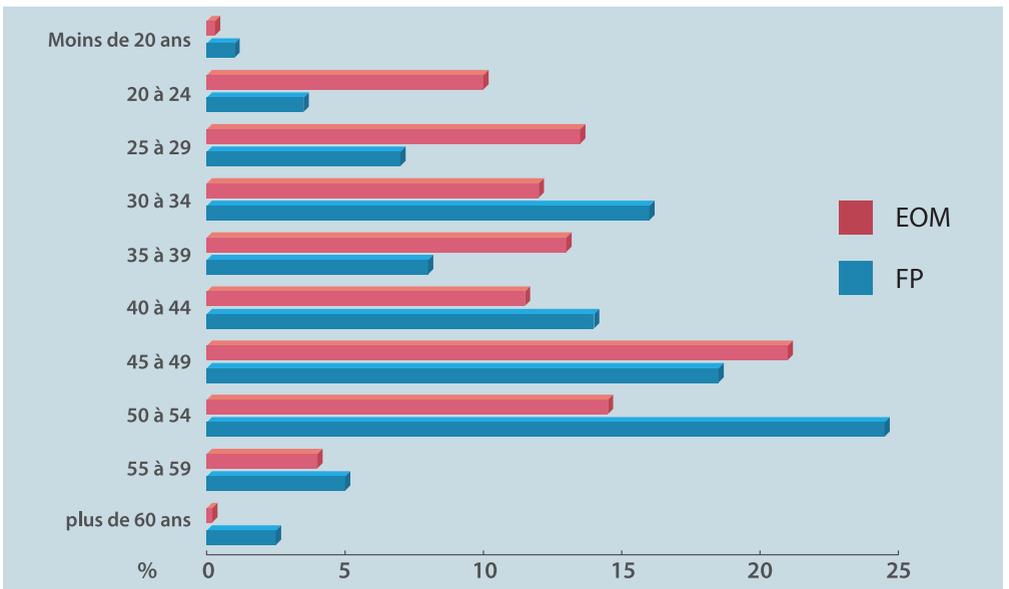
Ces chiffres permettent de mesurer combien le public accueilli sur le centre de réadaptation professionnelle se trouve dans une situation de rupture professionnelle marquée et durable. Les personnes cumulent des difficultés multiples et parfois circulaires. Les stagiaires relèvent donc d'un accompagnement global sur le plan médico-psycho-social pour étayer le parcours de formation et le sécuriser.

Public accueilli - RP

Qui est notre public ?

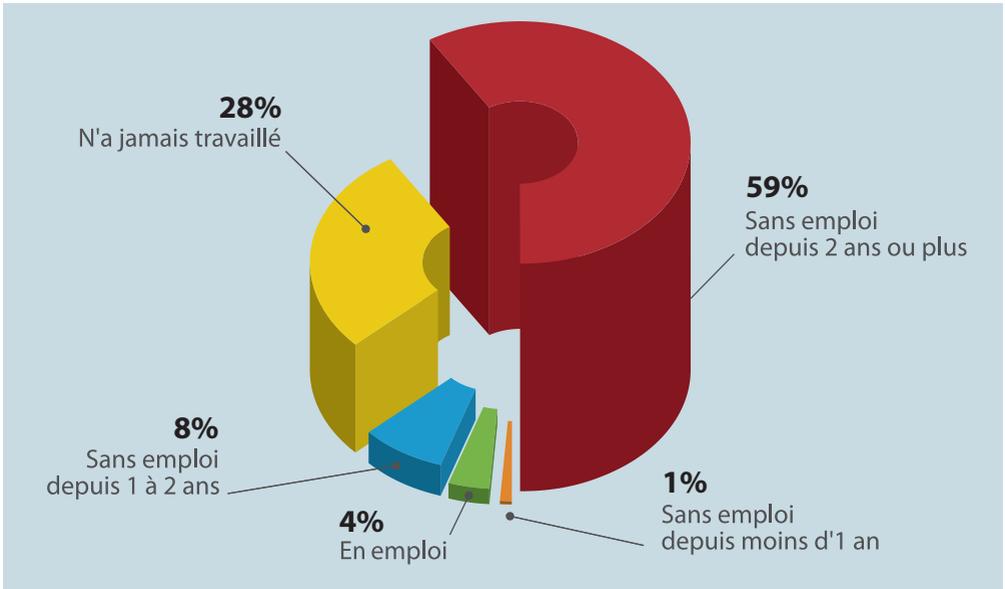


Quelle pyramide des âges ?

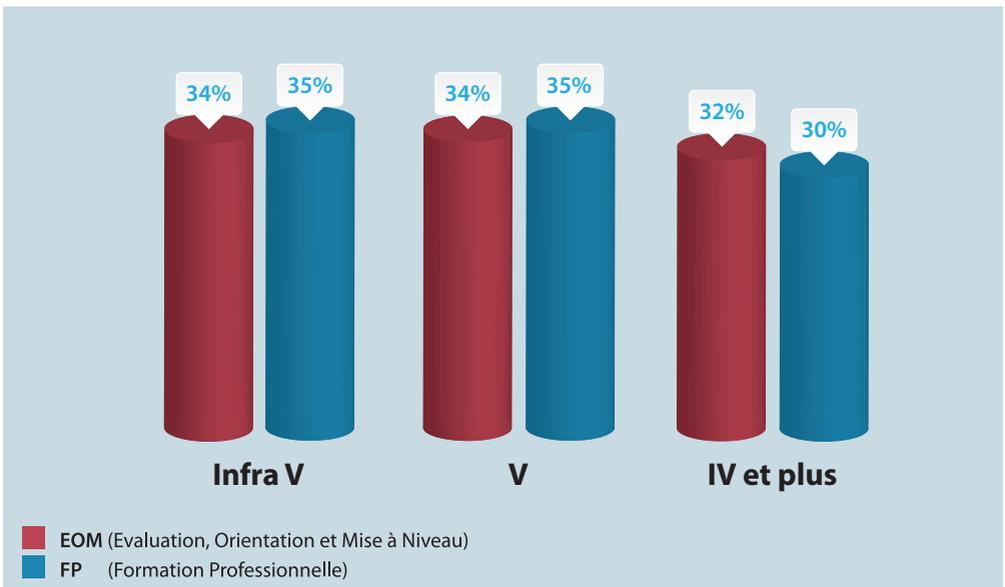


Public accueilli - RP

Quelle est la situation des personnes à leur entrée ?

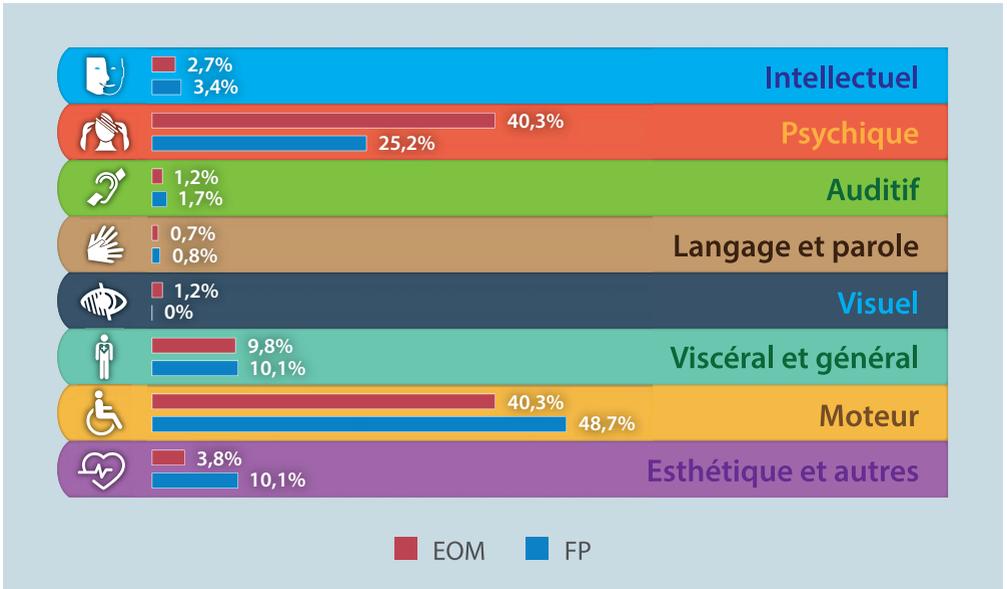


Quel est le niveau scolaire à l'entrée ?

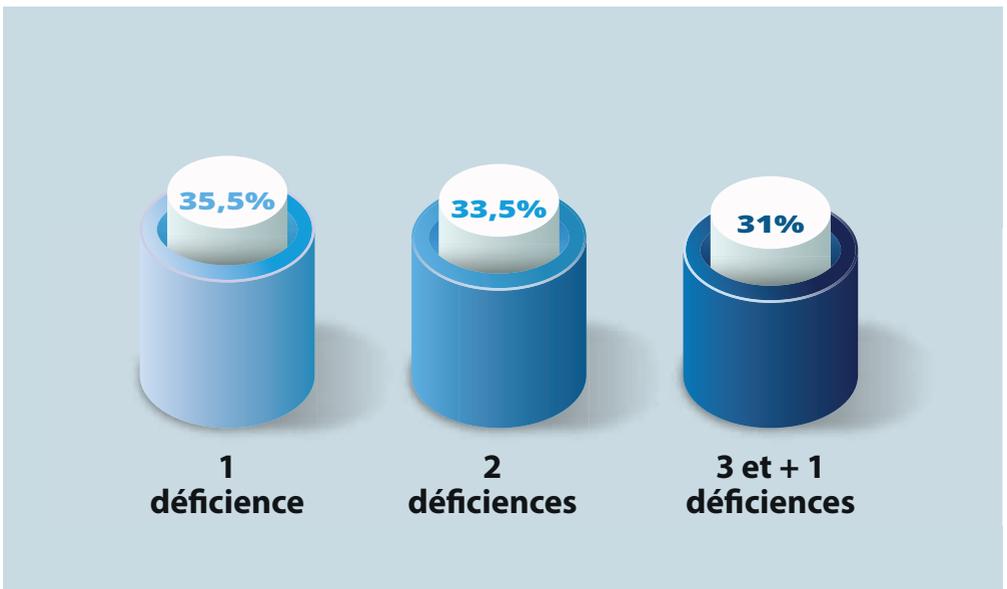


Public accueilli - RP

Quels sont les types de handicaps représentés ?

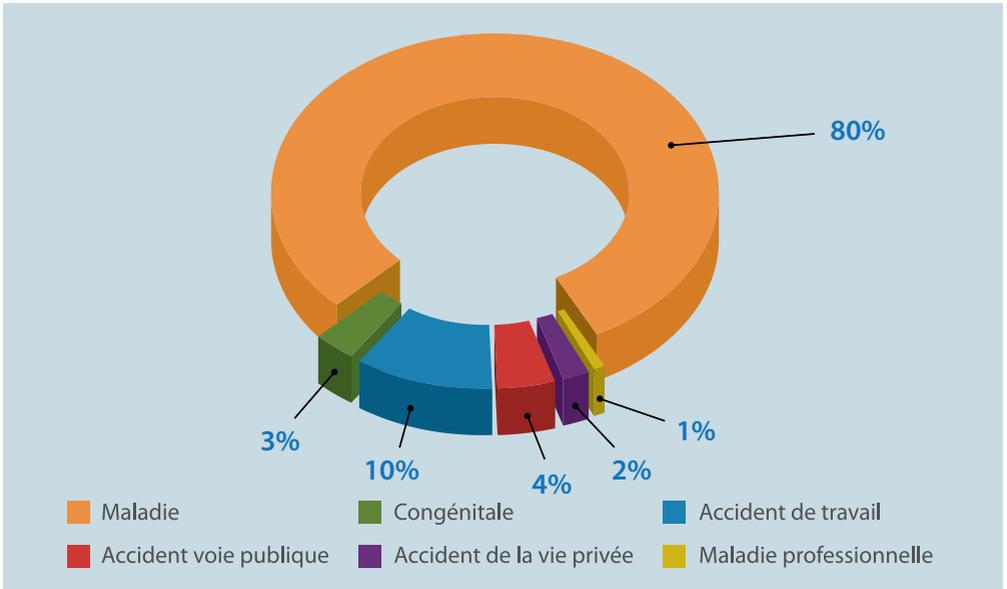


De combien de déficiences souffrent les stagiaires ?

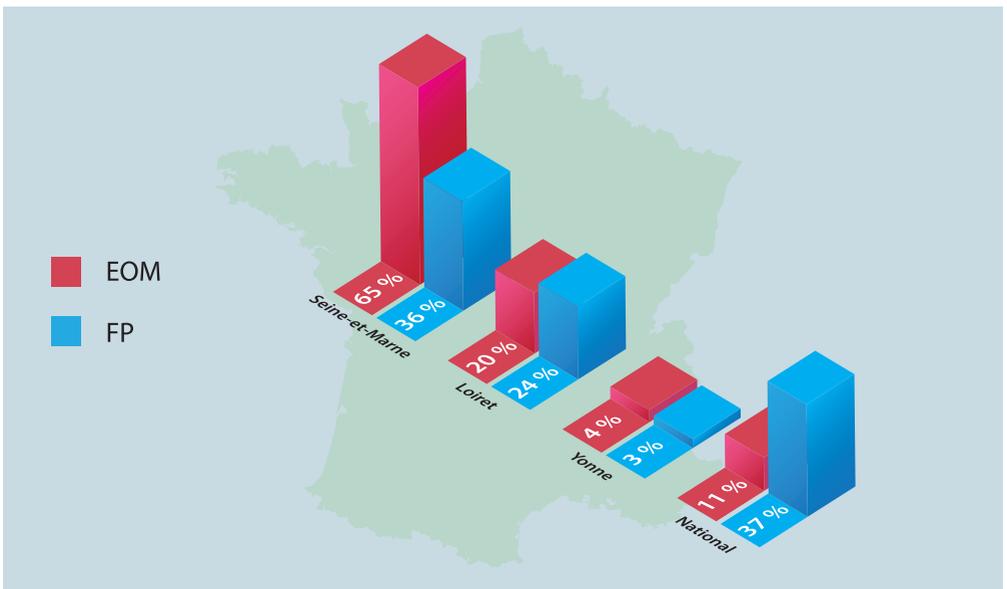


Public accueilli - RP

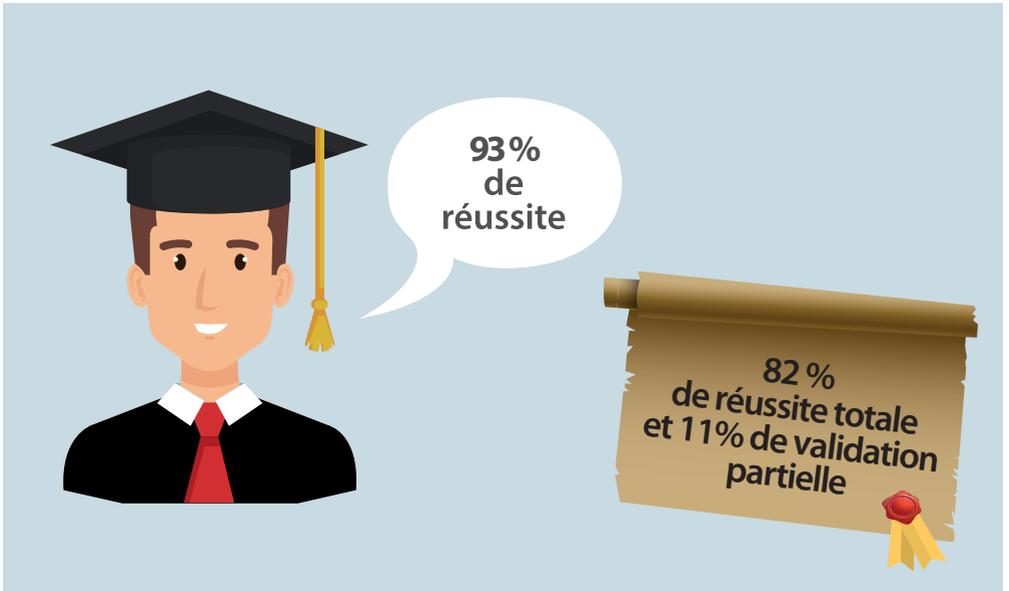
Quelle est l'origine du handicap ?



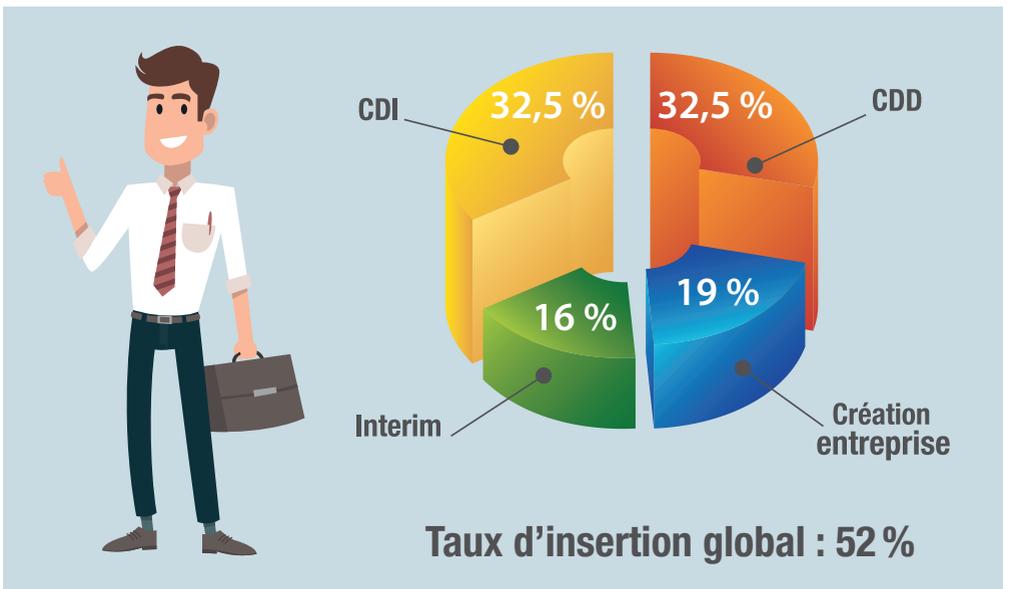
D'où vient notre public ?



Taux de réussite aux examens



Taux d'insertion (à 12 mois pour les stagiaires sortis entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018)





Réadaptation professionnelle

Nos dispositifs

EOM (Évaluation, Orientation, Mise à Niveau) : activité de Réadaptation Professionnelle répartie sur des Pôles thématiques depuis fin 2017 :

- Pôle Diagnostic : bilans de 4 semaines spécialisés ou tout handicap (BPD / BPDS)
- Pôle Projet : anciennement PréOrientation et PréOrientation Spécialisée (Pôle Projet ou Pôle Projet Spécialisé)
- Pôle Savoirs : 4 groupes de niveaux différents (anciennement OMANO)
- Pôle Mobilisation / socialisation : VISA et ETAPE
- Pôle Travail : Réentraînement au Travail, Français du Travail, AESI (Agent d'Exécution dans les Services ou l'Industrie), Emploi Accompagné

Formation Professionnelle : activité de Réadaptation Professionnelle

Le service formation professionnelle déploie des offres :

- en informatique et réseaux
- en tertiaire administratif et gestion
- en communication graphique et WEB
- en sûreté et sécurité privée
- en optique lunetterie
- en service aux personnes
- en sanitaires et sociales

En 2019, nous avons ouvert une formation Développeur Web et Web Mobile en réadaptation professionnelle sur le site de Nanteau-sur-Lunain, sanctionnée par le Titre Professionnel du Ministère du Travail. Cette formation a remporté un vif succès car elle répond aux besoins des bénéficiaires. Notre filière «informatique et réseaux» est tournée vers la maintenance (systèmes et réseaux) et le développement.



FOCAL

Formation CRPF et Apprentissage en Ligne

Se souvenir du nom d'utilisateur
[Vous avez oublié votre nom d'utilisateur et/ou votre mot de passe ?](#)
[Votre navigateur doit supporter les cookies ?](#)

TransFaire

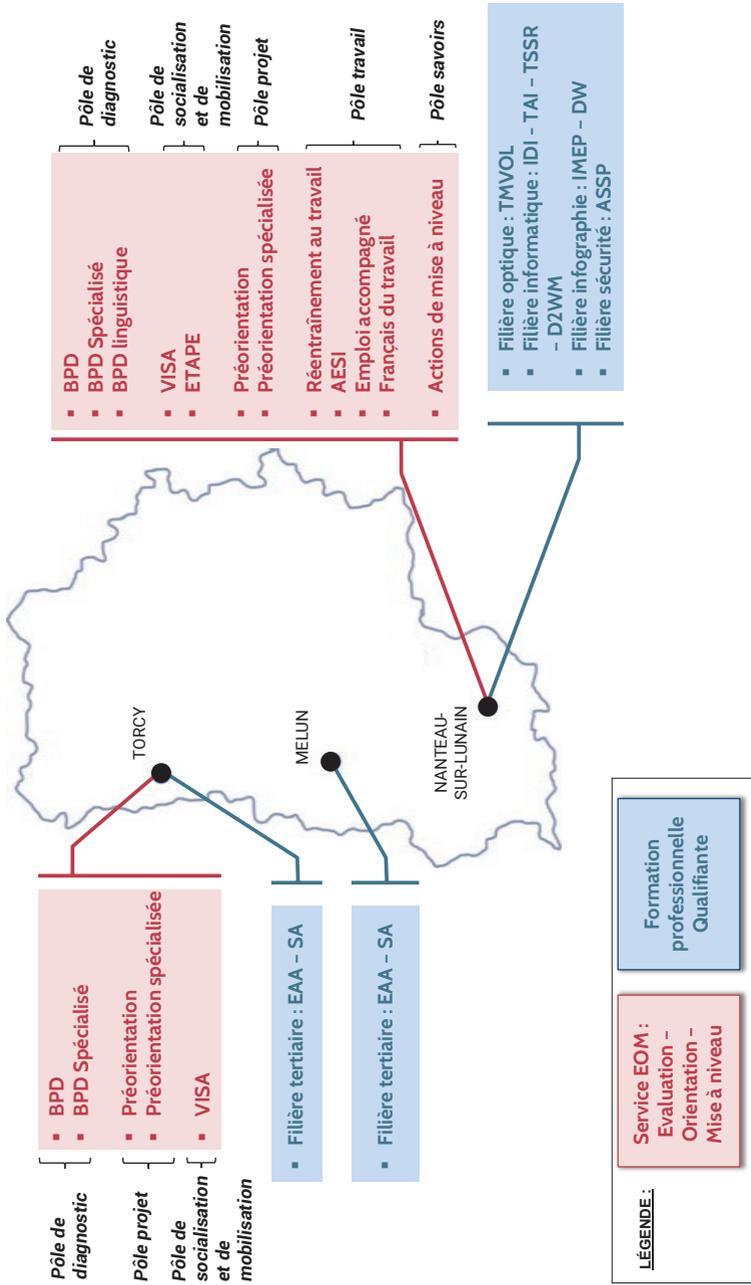
En 2019, nous avons déployé l'ensemble des dispositifs en formation ouverte et à distance tant en réadaptation professionnelle, qu'en formation professionnelle continue grâce à notre projet **TransFaire**. Pour cela, une mission d'accompagnement et d'animation aux parcours à distance, confiée à un formateur, a renforcé le dispositif **TransFaire**. En parallèle, un espace de ressources (tutoriels, modes opératoires, infos pratiques) à destination des professionnels a été créé.

Les stagiaires aussi ont été accompagnés. Un module d'apprentissage « Je prends en main ma formation mixte » est proposé en présentiel-tutoré à l'entrée de la formation. Et sur l'ensemble des parcours, l'accompagnement des stagiaires se réalise au travers d'entretiens de débrief en collectif et en individuel en centre, de suivis et synthèses en équipe pluridisciplinaire.

Grâce à ce nouveau process de formation, nous observons pour notre public fragile du fait de leurs handicaps ou de leurs problématiques sociales difficiles, une baisse des absences non justifiées et moins d'arrêts maladie sur l'année 2019 : **-12%**.

Le taux d'abandon (pour raisons personnelles ou médicales) est en nette baisse : **-19%**. Et les ruptures de parcours pour retour à l'emploi sont en augmentation.

NOS ACTIONS de Réadaptation Professionnelle



NOS DISPOSITIFS

Glossaire

AESI	Agent(e) d'Exécution dans les services ou l'industrie
BPD	Bilan du Pôle de Diagnostic
BPDS	Bilan du Pôle de Diagnostic Spécialisé
BPD Linguistique	Bilan du Pôle de Diagnostic avec bilan linguistique approfondi
PSIM	Prestation Spécifique et Individualisée de Mobilisation
PSOP	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
VISA	Vers une Insertion Socioprofessionnelle Accompagnée

AC	Assistant(e) Commercial(e)
AQ Bureautique	Accès à la Qualification des Métiers du secrétariat et de la bureautique
ARH	Assistant(e) Ressources Humaines
ASSP	Agent(e) de Sûreté et de Sécurité Privée
DW	Designer Web

D2WM	Développeur Web et Web Mobile
EAA	Employé(e) Administratif et d'Accueil
EEP	Entreprises d'Entraînement Pédagogique
GCF	Gestionnaire Comptable et Fiscal
GP	Gestionnaire de Paie
IDI	Installateur(trice) Dépanneur(euse) en Informatique
IMEP	Infographiste Metteur En Page
Prépa SA/AP	Préparation concours Aide-Soignant(e) / Auxiliaire Puériculteur(trice)
SA	Secrétaire Assistant(e)
SAMS	Secrétaire Assistant(e) Médico- Social(e)
TAI	Technicien(ne) d'Assistance en Informatique
TMVOL	Technicien(ne) en Montage et Vente d'Optique Lunetterie
TSSR	Technicien(ne) Supérieur(e) Systèmes et Réseaux



Formation Professionnelle Continue

Public accueilli

EOM (Évaluation, Orientation, Mise à Niveau) : profil type des bénéficiaires

A l'exception du conseil en VAE et des bilans de reconversion professionnelle, les prestations de Droit Commun du service EOM font intervenir un bilan médical. 407 personnes ont ainsi été reçues dans le cadre d'un rendez-vous médical.

Le handicap principalement repéré est le handicap moteur (64%) puis le handicap viscéral (17%) et le handicap psychique (8,5%). Il faut noter que 65% des personnes cumulent plusieurs pathologies.

VAE : 811 personnes ont bénéficié d'un entretien conseil dont 76% de femmes. Le nombre de bénéficiaires a baissé du fait du passage à un nouveau mode de comptabilisation des prestations à compter d'avril 2019.

4 accompagnements à la VAE ont été réalisés au cours de l'année.

Formations courtes AGEFIPH : Les Prestations Spécifiques et Individualisées de Mobilisation ont été reconduites pour 2019 et ont bénéficié à 65 personnes, soit une baisse de la commande d'environ 50%.

Les Prestations Spécifiques d'Orientation Professionnelle ont permis d'accompagner 110 personnes handicapées vers un nouveau projet. Le nouveau marché ayant débuté en février 2019 prévoit un volume de bénéficiaires plus important que les années précédentes (+20% environ).

Les « bilans de repérage et de mobilisation des atouts pour l'insertion » sont destinés aux bénéficiaires du RSA rencontrant des difficultés particulières d'insertion potentiellement imputables à des problèmes de santé. 81 personnes ont bénéficié de ce bilan en 2019.

158 Prestations Handicap Projet (financées par l'AGEFIPH) ont été réalisées pour valider ou invalider un projet de reconversion au moyen d'un examen médical approfondi. Le chiffre est en baisse par rapport à 2018 (270 PHP) car le marché ne couvrait que le 1er semestre.

La Fonction Publique : 13 bilans de reconversion professionnelle ont été réalisés pour des agents de la FP Hospitalière. 2 sessions de formation « faire le deuil de son ancien métier » ont eu lieu en 2019 au profit des agents du GHEF et des personnels des Ressources Humaines.

Le dispositif Emploi Accompagné agréé par l'ARS permet l'accompagnement de 18 personnes et le dispositif expérimental au service des stagiaires du COS affiche le même effectif.

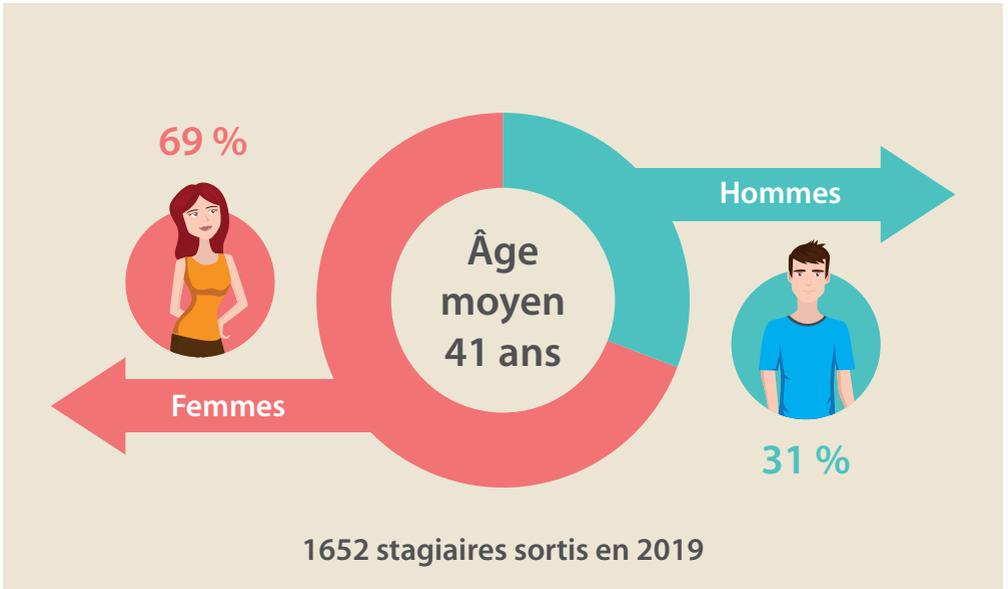
Formation Professionnelle Continue : profil type des bénéficiaires

397 personnes ont suivi des parcours de formation professionnelle de droit commun.

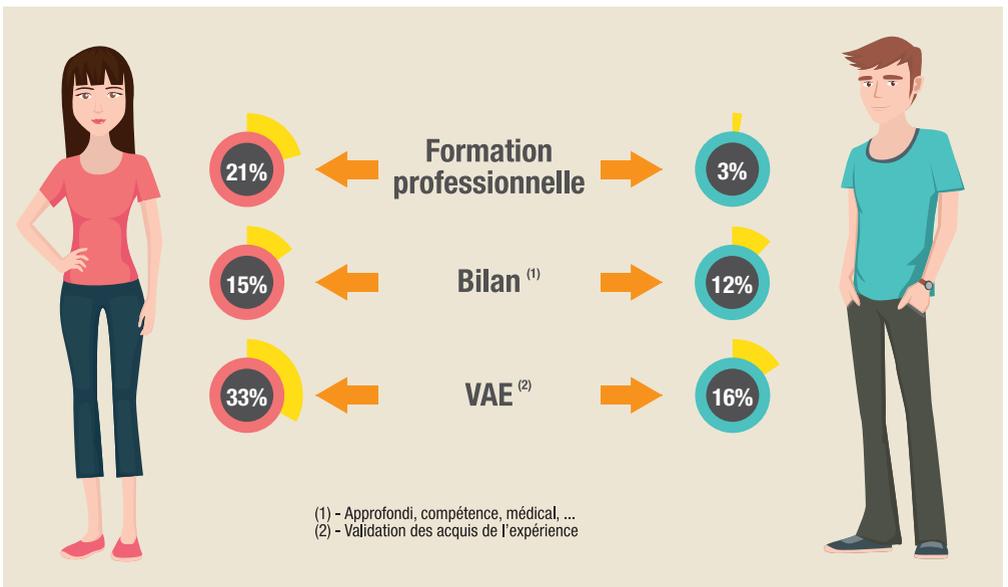
Le public est plus « local » avec une majorité de stagiaires seine et marnais et franciliens. Il est également majoritairement féminin (89% des stagiaires accueillis). Les formations s'adressent quasi exclusivement à des demandeurs d'emploi même si on remarque en 2019 une hausse des demandes des « salariés ».

Public accueilli - FPC

Qui est notre public ?

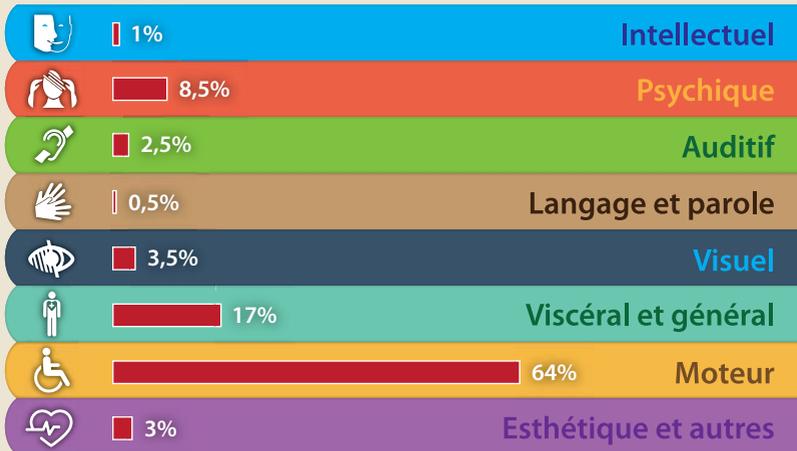


Dans quels dispositifs vont les personnes ?



Public accueilli - FPC

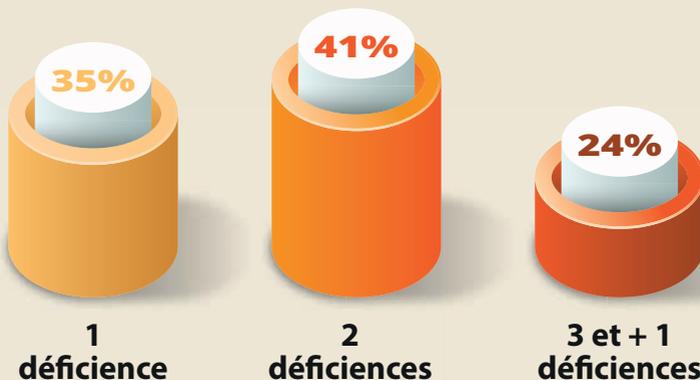
Quels sont les types de handicaps représentés ?



DC EOM (Bilan médical /Bilan approfondi / Bilan de repérage
et de mobilisation des atouts de l'insertion, PSOP / PSIM)

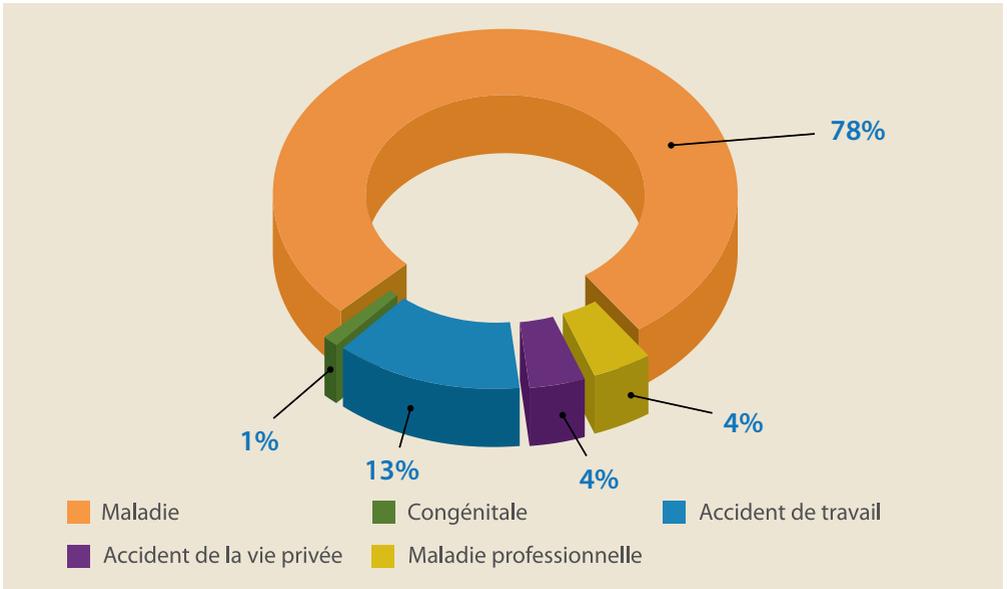
407 stagiaires sortant en 2019

De combien de déficiences souffrent les stagiaires ?

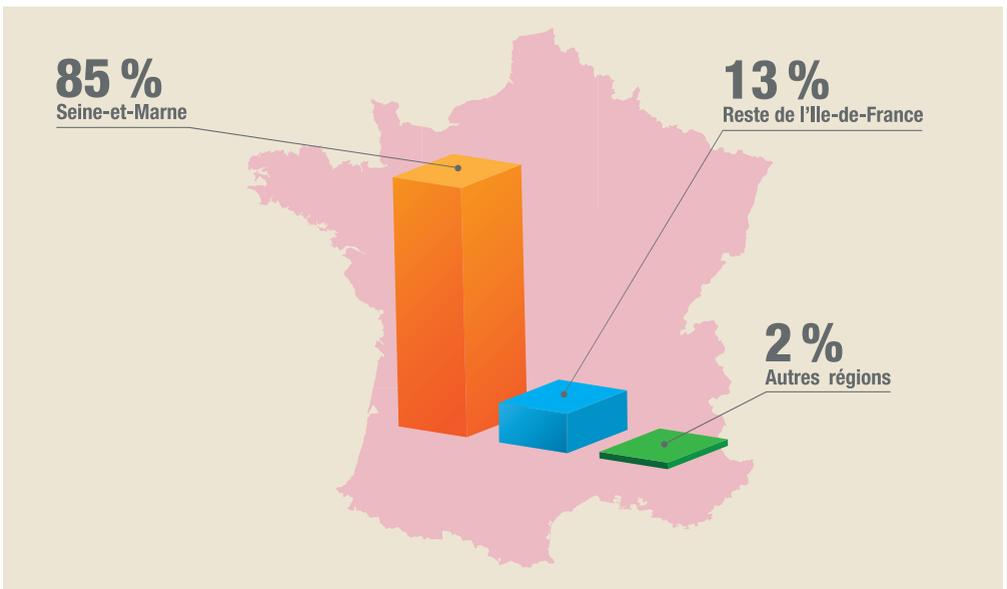


Public accueilli - FPC

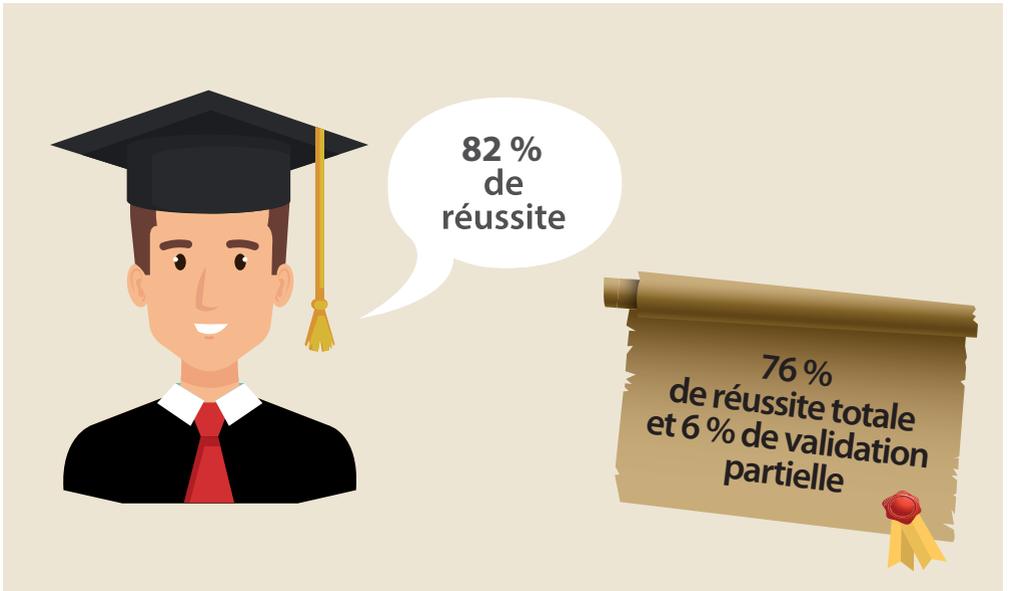
Quelle est l'origine du handicap ?



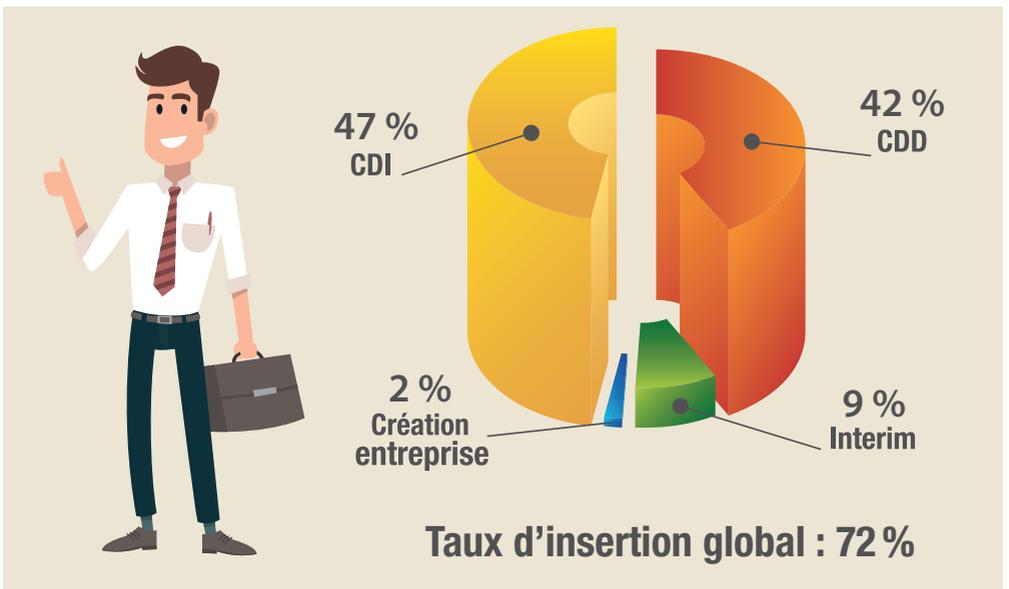
D'où vient notre public ?



Taux de réussite aux examens



Taux d'insertion (à 12 mois pour les stagiaires sortis entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018)





Formation Professionnelle Continue

Nos dispositifs

EOM (Évaluation, Orientation, Mise à Niveau) : activité dans le champ de la Formation Professionnelle Continue

- Le conseil et la formation/information en VAE, l'accompagnement à la démarche VAE
- Des actions financées par l'AGEFIPH (Prestations Spécifiques et Individualisées de Mobilisation, Prestations Handicap Projet et Prestations Spécifiques d'Orientation Professionnelle)
- Les « bilans de repérage et de mobilisation des atouts pour l'insertion » pour les bénéficiaires du RSA (financement Département 77 et FSE)
- Les bilans (bilans de compétences salariés, bilans approfondis ...)
- Des prestations d'accompagnement d'agents de la Fonction Publique (financées par le FIPHP)
- L'emploi accompagné

Formation Professionnelle : activité dans le champ de la Formation Professionnelle Continue

Nous avons terminé les parcours « assistant de vie aux familles » sur le site de Torcy et les parcours de « technicien d'assistance en informatique » sur Melun en 2019.

Sur la formation professionnelle continue, nous avons poursuivi les actions conventionnées du Conseil Régional Île-de-France et de l'AGEFIPH. Nous veillons à inscrire ces actions de manière complémentaire.

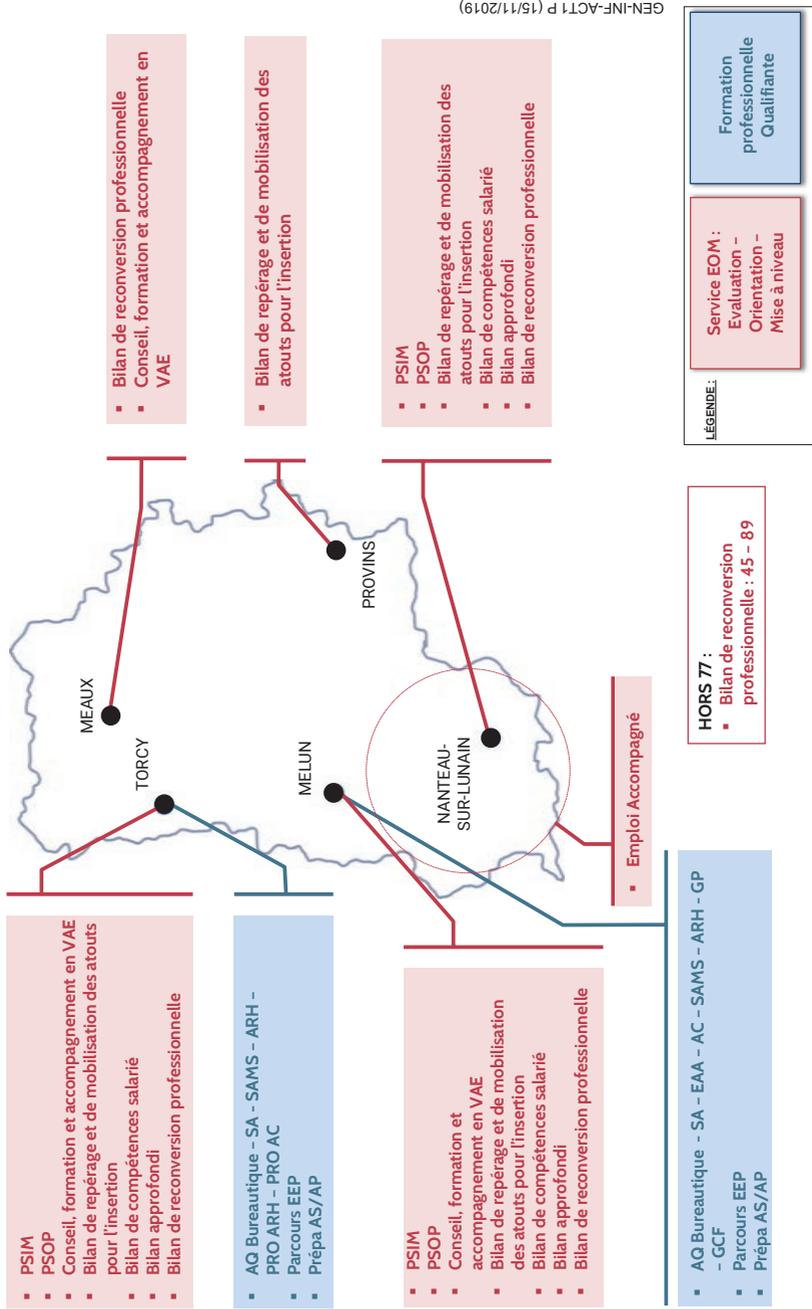
Le programme de formation pour l'emploi régional est historiquement l'un des marchés les plus volumineux jamais conclu en France sur la formation des demandeurs d'emploi. Le COS CRPF est conventionné pour des actions d'accès à la qualification, certifiantes et professionnalisantes du domaine tertiaire administratif et gestion et dans la préparation aux métiers du sanitaire et sociale.

L'AGEFIPH conventionne nos 2 Entreprises d'Entraînement Pédagogique (EEP) : ACTIV'SERVICES à Melun et E-COPIEUR à Torcy. Nous y déployons des parcours de formation immersifs en situation professionnelle reconstituée. Ces parcours permettent à des demandeurs d'emploi reconnus travailleur handicapé d'acquérir les compétences nécessaires pour rejoindre des dispositifs de droit commun (emploi ou formation). L'EEP est un dispositif idéal pour compenser les difficultés des personnes en situation de handicap en s'appuyant sur leurs acquis. Nous articulons des parcours de formation en combinant les dispositifs de manière décloisonnée pour construire des réponses adaptées à la personne.

Le projet TransFaire visant la transition de nos dispositifs de formation 100 % présentiel en formation mixtes multimodaux alternant des phases en centre, à distance et en entreprise a connu une avancée extrêmement significative. Maintenant, l'intégralité des parcours sont proposés dans cette nouvelle organisation pédagogique.

En 2019, un cycle de formation consacré à l'appropriation culturelle et technique de la FOAD a permis la montée en compétences de l'ensemble des équipes de formateurs. La direction a adjoint les compétences d'un formateur dédié qui accompagne très concrètement les professionnels dans cette transition vers le digital en formation d'adultes.

NOS ACTIONS de Droit Commun



GEN-INF-ACT1 P (15/11/2019)

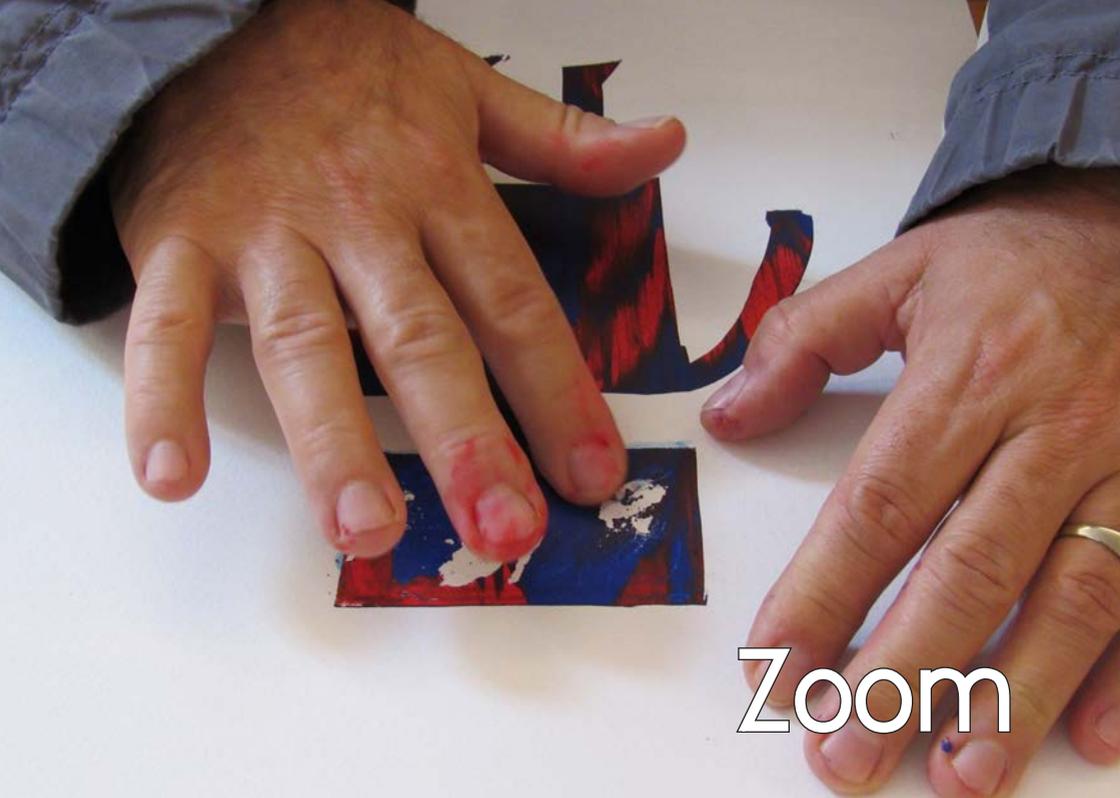
NOS DISPOSITIFS

Glossaire

AESI	Agent(e) d'Exécution dans les services ou l'industrie
BPD	Bilan du Pôle de Diagnostic
BPDS	Bilan du Pôle de Diagnostic Spécialisé
BPD Linguistique	Bilan du Pôle de Diagnostic avec bilan linguistique approfondi
PSIM	Prestation Spécifique et Individualisée de Mobilisation
PSOP	Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle
VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
VISA	Vers une Insertion Socioprofessionnelle Accompagnée

AC	Assistant(e) Commercial(e)
AQ Bureautique	Accès à la Qualification des Métiers du secrétariat et de la bureautique
ARH	Assistant(e) Ressources Humaines
ASSP	Agent(e) de Sûreté et de Sécurité Privée
DW	Designer Web

D2WM	Développeur Web et Web Mobile
EAA	Employé(e) Administratif et d'Accueil
EPP	Entreprises d'Entraînement Pédagogique
GCF	Gestionnaire Comptable et Fiscal
GP	Gestionnaire de Paie
IDI	Installateur(trice) Dépanneur(euse) en Informatique
IMEP	Infographiste Metteur En Page
Prépa SA/AP	Préparation concours Aide-Soignant(e) / Auxiliaire Puériculteur(trice)
SA	Secrétaire Assistant(e)
SAMS	Secrétaire Assistant(e) Médico- Social(e)
TAI	Technicien(ne) d'Assistance en Informatique
TMVOL	Technicien(ne) en Montage et Vente d'Optique Lunetterie
TSSR	Technicien(ne) Supérieur(e) Systèmes et Réseaux



Zoom

Le COS CRPF est engagé depuis plusieurs années dans une démarche inclusive au travers de partenariats et de développements de projets artistiques et culturels. Notre intention est de permettre aux publics accueillis en formation, une ouverture à de nouvelles pratiques culturelles et artistiques.

Notre projet culturel est porté et partagé par différents services et leurs objectifs sont définis dans **les projets de service**. Ils visent à :

- Maintenir et développer les capacités relationnelles et sociales
- Favoriser la mixité et la dynamisation des publics accueillis
- Permettre l'accès à des œuvres et/ou des lieux de culture

Les projets de service répondent aux 3 orientations générales du **projet d'établissement 2017-2021** :

- Mieux répondre aux besoins des Seine-et-Marnais
- Poursuivre l'offre à destination des publics prioritaires (jeunes, personnes avec handicap psychique, personnes > 50 ans)
- Positionner le CRPF dans son territoire dans des projets de dynamisation rurale

Le projet d'établissement s'inscrit dans le cadre du **CPOM 2019-2023** dont l'objectif 6 est de « Construire des partenariats pour l'accompagnement à la vie sociale et l'insertion professionnelle ». Trois indicateurs sont renseignés trimestriellement visant à suivre les actions menées en termes de propositions aux bénéficiaires et de développement territorial de l'établissement.

A travers la création de lien social, nous nous inscrivons dans la lutte contre les facteurs d'exclusion et les projets artistiques et culturels que nous portons y contribuent.

En 2019, l'offre artistique et culturelle a intégré du spectacle vivant (musique et danse), des arts visuels (sérigraphie, vidéo stopmotion, photographie), du livre et de la lecture (semaine de la presse, opération Dis-moi dix mots, escape game), des sorties (23%) architecture, patrimoine, festivals, salons professionnels, nature ... des événements internes (67%) (concert au château, équithérapie et équitation, ...), des ateliers (polyphonie, vidéo stop-motion, récupération et seconde vie aux objets, ...) ou des animations (karaoké, tournois jeux de société, babyfoot, fête des voisins, ...).

En 2019, dans le cadre de partenariats nous avons accueilli deux résidences artistiques :

« **Miroir, mon beau miroir** » portée par Nicolas SIMARIK, artiste photographe plasticien, dans le cadre d'une résidence participative en partenariat avec l'association ACT'ART et la communauté de communes de Moret-Seine-et-Loing. Il s'agissait de photographier autrement le monde qui nous entoure en visant le sujet de l'image au travers d'un reflet : eau naturelle, miroir, vitre..., se décentrer de sa première approche et créer une distance entre le réel et celui qui regarde. Au-delà de la découverte d'une nouvelle technique photographique, c'est bien l'écoute et la communication que les 20 participants ont développé lors du choix des photos pour l'exposition finale : trouver ensemble les thèmes, le sens, le message que l'on veut porter ; faire des choix collectifs et assumer le résultat de ces choix lors de la présentation publique.

« **L'art rend visible** » portée par la Compagnie Winter in Wild Jungle et avec ACT'ART via des ateliers de Life art Process, de sérigraphie et de danse thérapie. L'objectif a été d'amener les 50 participants à se définir aujourd'hui dans notre société autrement que par le handicap, et plutôt par « Je me caractérise par mes choix, mes valeurs, mes passions, ... je suis citoyen et ... je fais, je participe, je dis, je refuse, je transmets, ... ». Cette immersion dans l'art contemporain a été marquée par la découverte de leur créativité et par d'intenses moments d'émotion, de partage, de solidarité et de convivialité entre les participants. Elle a renforcé la cohésion de groupe et créé du lien social. Les stagiaires ont également échangé avec fierté avec leur entourage sur les techniques apprises, les œuvres réalisées et la restitution finale.

Visite virtuelle : v36.fr/lartrendvisible

Vidéo : https://www.youtube.com/watch?v=1QRNhs1_Nfl

Dans la même veine, quelques-uns de nos projets pour 2020 portent sur :

- La mise en œuvre du **dispositif Microfolie** – musée numérique au service des territoires – pour tous les bénéficiaires et salariés de nos établissements, les établissements médico-sociaux partenaires et le grand public du territoire local
- Le partenariat avec l'**Orchestre National d'Île-de-France** sur 3 temps : en février des ateliers soundpainting sur le thème de l'amour et leur restitution pour les résidents de la MAS, en mai l'installation d'un jardin des sensations sonores et en juin le concert au château
- Des ateliers de **batucada** animés par un percussionniste sont également programmés avec un concert donné par les 15 participants pour la fête de la musique
- La poursuite de notre collaboration avec Nicolas SIMARIK pour construire une Utopie, reflet de notre village idéal

Toutes ces actions permettent de travailler la confiance en soi, de créer du lien entre les participants, mais également avec le public et l'entourage. Les restitutions sont essentielles car dans ce cadre le stagiaire est celui qui offre, qui donne. On a pu vérifier que cela transcende leur prestation : posture, tenue vestimentaire, communication orale, bonheur d'être ensemble et de montrer ce que l'on a réalisé ensemble.

La création partagée rend visible chacun d'entre nous !



Perspectives 2020

Une des principales perspectives 2020 de l'établissement est de porter le numérique inclusif auprès des personnes en situation de handicap et sur les territoires.

La seconde vise à favoriser l'insertion professionnelle durable par un meilleur accompagnement du passage entre la formation et l'emploi.

Évaluation Orientation et Mise à niveau

Pour la Réadaptation Professionnelle :

- Réorganisation du service EOM en **plateformes de services** sur les sites de Nanteau-sur-Lunain et Torcy dans un objectif de fluidification et de sécurisation des parcours. Ce type de fonctionnement induit un changement profond des habitudes de travail des équipes et nécessite une étude fine des impacts sur les autres services.
- Mise en œuvre d'une expérimentation sur l'**accueil de jeunes handicapés** toujours rattachés à une structure (DITEP, IME ...), en partenariat avec la Fondation Poidatz puis d'autres partenaires. L'expérimentation vise l'accompagnement à la transition vers le monde adulte en mettant en œuvre un parcours partagé entre le CRP et la structure de rattachement.
- Accélération de la montée en charge sur le **Dispositif Emploi Accompagné Conventio** afin de couvrir l'effectif renforcé en 2019 (41 parcours conventionnés au lieu des 28 initiaux).

Au niveau de l'activité de Formation Professionnelle Continue :

- Le COS CRPF s'est positionné sur un appel d'offre du Département pour l'**Accompagnement Vers l'Emploi des bénéficiaires du RSA** des secteurs de MONTEREAU et NEMOURS, action qui avait déjà été menée jusqu'en 2017. Une réponse est attendue en mars pour un démarrage au 1^{er} juin 2020.
Un avenant a été signé pour la poursuite des **bilans destinés aux bénéficiaires du RSA** (138 personnes).
- Le marché concernant les **actions courtes (PSIM)** a été prolongé sur l'année 2020 et un appel d'offre devrait paraître au second semestre, sur lequel nous nous positionnerons, de même que sur de nouvelles prestations (**Prestations d'Analyse des Capacités**) qui devraient remplacer les Prestations Handicap Projet arrêtées en juin 2019.
- Les activités de **bilans et d'accompagnement à la VAE** devront être certifiées QUALIOP1 avant la fin de l'année 2020.

Formation Professionnelle

En 2020, Le COS CRPF, acteur de l'accessibilité numérique, se dotera d'un espace numérique sur son site de Nanteau-sur-Lunain. Ce lieu dédié au développement de la culture numérique sera ouvert dans un premier temps à nos bénéficiaires, puis à tout public sur le territoire sud seine-et-marnais. Il sera composé d'un campus numérique, d'un « fablab » dédié à la modélisation 3D et à la fabrication additive.

2020, évolution de 2 pôles métiers : sécurité et tertiaire. Ces plateformes seront organisées en dispositifs ouverts en termes de construction de parcours individualisés sur la base d'une orientation vers un secteur professionnel et non plus sur la seule certification professionnelle.

L'idée force est l'acquisition de compétences professionnelles et sociales pour développer l'employabilité. Les certifications professionnelles seront déterminées en début de parcours. Les programmes seront multimodaux et personnalisés en fonction du projet de retour à l'emploi.

Nous mettrons l'accent également sur le développement de la formation des salariés autour de notre expertise emploi / formation des travailleurs handicapés ou en risque d'inaptitude, plus particulièrement les salariés des fonctions publiques territoriales et hospitalières. Nos dispositifs sont des outils efficaces au maintien dans l'emploi.

Nous développerons la FOAD, avec un nouveau cycle de formations. Il s'agira d'assurer l'évolution des compétences des équipes de formateurs sur l'apprentissage collaboratif et le tutorat à distance.



Nos financeurs

Financier Réadaptation Professionnelle



100%

Financeurs Formation Professionnelle Continue



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

67%



19%



6%



0%

Emploi Accompagné



3%

Divers

(OPCA, Missions Locales, Grand Hôpital de l'Est Parisien)

5%

Total : 100%



Ils nous soutiennent

Les entreprises qui nous soutiennent :



Suivez-nous ...

COS CRPF

B.P. 30034 - 77792 Nemours Cedex

Tél. : 01 64 45 15 15 - Fax : 01 64 45 33 14



crpf@fondationcos.org



cosformation.fr



facebook.com/cos-crpf



twitter.com/COS_CRPF



linkedin.com/company/cos-crpf



youtube : [cos-crpf](https://youtube.com/cos-crpf)



Crédit photos et réalisation : COS CRPF - M. Orloff